



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลก่าปัง

เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบผ่านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลก่าปัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่ได้มีประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลก่าปัง เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหา
และเลือกสรรพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลก่าปัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๙ เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลก่าปัง นั้น

บัดนี้ การดำเนินการเลือกสรรบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว
อาศัยอำนาจ ข้อ ๒๐ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๔๗ องค์การบริหารส่วนตำบลก่าปัง จึงประกาศรายชื่อผู้ผ่านการ
สรรหาและเลือกสรรเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ดังนี้

พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย

| ลำดับที่ | ชื่อ - สกุล | เลขประจำตัว สอบ | หมายเหตุ |
|----------|----------------------|--------------------|----------|
| ๑ | นางสาวดารุณี ใจเอื้อ | ๐๐๑ | |

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน

| ลำดับที่ | ชื่อ - สกุล | เลขประจำตัว สอบ | หมายเหตุ |
|----------|---------------------------|--------------------|----------|
| ๑ | นางสาวปนัดดา แสนสันเทียะ/ | ๐๐๑ | |

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน

| ลำดับที่ | ชื่อ - สกุล | เลขประจำตัว สอบ | หมายเหตุ |
|----------|---------------------------|--------------------|----------|
| ๑ | นางสาวนภัสวรรณ สุวรรณเวก, | ๐๐๑ | |

การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

๑. การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรมีกำหนดเวลา ๑ ปี นับแต่วันที่ประกาศ
ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร
ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๒. ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรและได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ ดังนี้

(๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิรับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ได้รับการขึ้นบัญชี ผู้ผ่านการเลือกสรร เมื่อมีการเรียกรายงานตัวเพื่อบรรจุแต่งตั้ง

(๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างภายในเวลาที่กำหนด

(๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาที่จะบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่ผ่านการเลือกสรร

(๔) ผู้นั้นไม่ประสงค์จะรับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการเลือกสรร

๓. การสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรได้ตรวจสอบและรับรองตนเองแล้วว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามประกาศรับสมัครฯ ดังกล่าว ดังนั้น หากภายหลังตรวจสอบแล้วพบว่า เป็นผู้มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัครฯ แม้ว่าจะเป็นผู้ผ่านการสรรหาได้หรือได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างไปแล้วก็ตาม องค์การบริหารส่วนตำบลก่าปังจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติโดยจะไม่ทำสัญญาจ้างตำแหน่งดังกล่าว

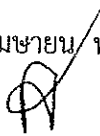
๔. ในกรณีที่ผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลก่าปังพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะเรื่องเดียวกันได้ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลก่าปัง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุได้

๕. ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในวันทำสัญญาจ้างจะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๖. ผู้ผ่านการเลือกสรร จะได้รับการส่งจ้าง เมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา (ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา) ตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นางละออ ไก่สันเทียะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลก่าปัง