



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลก่าป๋าง.....

ที่ นม ๗๓๕๐๑/..... วันที่ ..๒๐.....มกราคม...๒๕๖๖.....

เรื่อง ..สรุปผลการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ประมวล พ.ศ.๒๕๖๕.....

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลก่าป๋าง

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลก่าป๋างได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร (Human Development Planning) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อพัฒนาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง รื้อระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาทและหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล ในระบอบประชาธิปไตย และแนวทางปฏิบัติตนเพื่อเป็นพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างที่ดี โดยได้กำหนดหลักสูตรการพัฒนาสำหรับบุคลากรแต่ละตำแหน่งให้ได้รับการพัฒนาในหลายมิติ ทั้งในด้านความรู้ พื้นฐานในการปฏิบัติราชการด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหารและด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลก่าป๋าง นั้น

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร (Human Development Planning) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ คาดหวังว่าแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลก่าป๋าง เล่มนี้จะอำนวยความสะดวกและเป็นการเพิ่มศักยภาพขององค์กรและประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลก่าป๋าง ซึ่งจะเกิดประสิทธิผลตามเป้าหมายขององค์กรอย่างยิ่งแล้วให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในพื้นที่ โดยวิธีดังนี้

๑. จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในงานที่เกี่ยวข้องตามที่หน่วยงานราชการ/เอกชนจัดขึ้น
๒. จัดฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้ด้านคอมพิวเตอร์ให้แก่พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลก่าป๋าง
๓. จัดประชุมพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เพื่อแนะแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อลดความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน
๔. จัดให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้ทัศนศึกษาดูงานที่เกี่ยวกับภารกิจหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้กับองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นประโยชน์ปีละ ๑ ครั้ง

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ บรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงขอสรุปแผนการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามรายละเอียดที่แนบนี้

ปัญหา/อุปสรรคที่พบในการฝึกอบรม

๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง บางท่านไม่สามารถเดินทางไปอบรมกับหน่วยงานอื่นได้ เนื่องจากมีปัญหาทางครอบครัว ด้วยภาระหน้าที่ด้านครอบครัวจัดการเวลาไม่ได้

๒. ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง บางท่านไม่สามารถเดินทางไปอบรมกับหน่วยงานอื่นได้ เนื่องจากมีปัญหาทางด้านสุขภาพ เดินทางไกลไม่ได้ และปัญหาทางครอบครัว

๓. ด้วยสถานการณ์ เชื้อไวรัสโควิด ๑๙ ยังไม่คลี่คลาย ทำให้ผู้สนใจ เข้าอบรมมีจำนวนน้อยกว่าปีที่ผ่านมา

ประโยชน์ที่ได้รับ

ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ส่วนใหญ่พึงพอใจมากเกี่ยวกับการฝึกอบรมที่ อบต.ดำเนินการเอง และส่งไปถึงการฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น เพราะได้ความรู้มากขึ้น ได้เห็นรับรู้การปฏิบัติงานในหน้าที่ตนเอง และสามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานปัจจุบันได้ ในส่วนของสมาชิก อบต. ได้ความรู้ในบทบาทหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาของงานบัญชี และอื่นๆในส่วนพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ก็ได้ความรู้ในการปฏิบัติงานแต่ละตำแหน่ง รวมทั้งสิทธิสวัสดิการที่จะรับเพิ่มขึ้น ความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่การงานการกระทำผิดโดยเจตนาและไม่เจตนาทางวิจัย กลุ่มเป้าหมายสามารถนำความรู้มาประกอบกับการทำงานในปัจจุบันได้ดียิ่งขึ้นต่อไป

ข้อเสนอแนะ

๑. ให้สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรทุกท่านนำแนวคิด ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้อย่างจริงจัง
๒. ให้ประกวด/ยกย่องบุคลากรที่ทำเป็นตัวอย่างได้
๓. ให้ไปศึกษาดูงานนอกสถานที่

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาวนุชจรินทร์ อิมมณี)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



(นายพงษ์พัฒน์ พับโพธิ์)
หัวหน้าสำนักปลัด

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลกำปัง



(นายปรีชา เวียนโคกสูง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



(นางละออ ไก้สันเทียะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำปัง

พนักงานส่วนตำบล ที่เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรหรือโครงการต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ 2565

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรการฝึกอบรม/โครงการ	ว/ด/ป	สถานที่
1	นายพัฒนศักดิ์ มั่นดี	ผู้อำนวยการกองช่าง	หลักสูตร “เจาะลึก แนวทางวิธีปฏิบัติว่าด้วยหลักเกณฑ์การคำนวณราคากลางงานก่อสร้าง”	8-10 กรกฎาคม 65	โรงแรมเจริญธานี อ.เมือง จ.ขอนแก่น
2	นายสัมพันธ์ ไชยเสน	นายช่างโยธาอาวุโส	หลักสูตร “เจาะลึก แนวทางวิธีปฏิบัติว่าด้วยหลักเกณฑ์การคำนวณราคากลางงานก่อสร้าง”	8-10 กรกฎาคม 65	โรงแรมเจริญธานี อ.เมือง จ.ขอนแก่น
3	นางศวีณา จริงสันเทียะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ฝึกปฏิบัติการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2566	3-5 มิถุนายน 65	โรงแรมเฮลท์แลนด์ รีสอร์ท แอนด์สปา พัทยา จังหวัดชลบุรี
4	นางสาวนุชจรินทร์ อิมมณี	นักทรัพยากรบุคคล	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการท้องถิ่น	10-12 กุมภาพันธ์ 65	โรงแรมอเล็กซานเดอร์กรุงเทพมหานคร
5	นางปวีณรัตน์ พวงสันเทียะ	นักวิชาการเงินและบัญชี	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการท้องถิ่น	10-12 กุมภาพันธ์ 65	โรงแรมอเล็กซานเดอร์กรุงเทพมหานคร
6	นางสาวพิชาพัชร วัชรสันเทียะ	เจ้าพนักงานพัสดุ	หลักสูตร “แนวทางการปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องของพัสดุที่จะซื้อ”	17-19 มีนาคม 65	โรงแรมเดอะกรีนเนอรี จังหวัดนครราชสีมา
7	นายพงษ์พัฒน์ พับโพธิ์	หัวหน้าสำนักปลัด	การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ ภายใต้รูปแบบและการจำแนกประเภทรายรับ-รายจ่าย	9-11 ก.ค. 64	โรงแรมดิ อิมพีเรียล โฮเทล แอนด์ จังหวัดนครราชสีมา
8	นางสาวนิตยา สิงห์สุพรรณ	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	14-19 พฤศจิกายน 64	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น จังหวัดปทุมธานี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
ขององค์การบริหารส่วนตำบลก่าปัง

๑. ด้านการสรรหา

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลก่าปัง ได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานส่วนตำบล โดยทำการประกาศแจ้งเวียน รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ดังนี้

- ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (ระดับกลาง) จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา
- ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย(ปง/ชง) จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

๑.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลก่าปัง ได้ดำเนินการประกาศ รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ดังนี้

- **พนักงานจ้างตามภารกิจ** ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
ตำแหน่ง พนักงานจดมาตรวัดน้ำ
- **พนักงานจ้างทั่วไป** ตำแหน่ง นักการภารโรง

ปัญหาและอุปสรรค เนื่องจากเดิมเป็นตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปก/ชก แต่การสรรหานั้น ไม่มีผู้สนใจ หรืออาจประเภทวิชาการมีน้อย จึงไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่ง จึงได้ทำการปรับปรุงสายประเภทวิชาการ มาเป็นประเภทสายทั่วไป จึงทำให้มีผู้สนใจมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ข้อเสนอแนะ

แนะนำให้เปิดสายงานประเภททั่วไปก่อน เพื่อประหยัดค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรและเพื่อการสรรหาได้ง่ายขึ้น

๒. ด้านการพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลก่าปัง ได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรในสังกัดโดยการส่งเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาบุคลากรและพัฒนางานในหน้าที่ ดังรายละเอียดตารางสรุปจำนวนผู้เข้าอบรม ดังนี้

จำนวนพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ	จำนวนผู้เข้าอบรม	คิดเป็นร้อยละ	งบประมาณที่ดำเนินการ		หมายเหตุ
			งบประมาณที่ตั้งไว้	งบประมาณที่ใช้ไป	
๒๐	๑๑	๕๕	๑๔๐,๐๐๐	๕๐,๒๐๐	

ปัญหา/อุปสรรค

๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง บางท่านไม่สามารถเดินทางไปอบรมกับหน่วยงานอื่นได้ เนื่องจากมีปัญหาทางครอบครัว ด้วยภาระหน้าที่ด้านครอบครัวจัดการเวลาไม่ได้

๒. ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง บางท่านไม่สามารถเดินทางไป
อบรมกับหน่วยงานอื่นได้ เนื่องจากมีปัญหาทางด้านสุขภาพ เดินทางไกลไม่ได้ และปัญหาทางครอบครัว

๓. ด้วยสถานการณ์ เชื้อไวรัสโควิด ๑๙ ยังไม่คลี่คลาย ทำให้ผู้เข้าสนใจ เข้าอบรมมีจำนวนน้อยกว่าปีที่
ผ่านมา

ข้อเสนอแนะ

๑. ให้สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรทุกท่านนำแนวคิด ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้อย่างจริงจัง
๒. ให้ประกวด/ยกย่องบุคลากรที่ทำเป็นตัวอย่างได้
๓. ให้ไปศึกษาดูงานนอกสถานที่

