



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด อบต.กำปั่ง โทร./โทรสาร ๐ ๔๔๙๗ ๔๒๒๔

ที่ นม ๗๓๕๐๑/

วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารงานและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลกำปั่ง

เรื่องเดิม

ตามที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกำปั่ง ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางแผนนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน โดยมีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

งานการเจ้าหน้าที่ได้มีการติดตามผลการประเมินผลการดำเนินการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อที่จะได้ทราบถึงผลการบริหารและพัฒนาบุคลากรนำไปใช้ในการปรับปรุง พัฒนา และสร้างความโปร่งใสในหน่วยงานต่อไป รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

ข้อพิจารณา

เห็นควรประกาศเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวนุชจรินทร์ อิมมณี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางสาวณภคิ ขุนทดพิทักษ์)

หัวหน้าสำนักปลัด

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลกำปั่ง

.....

คำสั่ง

() อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ

(นายปรีชา เวียนโคกสูง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นางละออ โก้สันเทียะ)

นายกองค้การบริหารส่วนตำบลกำปั่ง

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
ด้านการบริหารบุคคล					
๑ ด้านการสรรหา	๑ ดำเนินการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล	รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ดังนี้ ๑. ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา ๒. ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ - ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗	รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด และ นักวิเคราะห์ ฯ ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา
ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล					
๒ ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากร	๑.จัดทำประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นของพนักงานส่วนตำบลกำปิ่ง	๑ จัดทำประกาศ ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นของพนักงานส่วนตำบลกำปิ่ง และแจ้งให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑-๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๗	ประกาศ ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นของพนักงานส่วนตำบลกำปิ่ง เสร็จสิ้นครบถ้วน
	๒. จัดทำโครงการคุณธรรมจริยธรรมให้แก่คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง	๒ จัดโครงการคุณธรรมจริยธรรมให้แก่คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง	ตั้งไว้ ๕,๐๐๐	๑-๓๑ มกราคม ๒๕๖๗	ดำเนินการสำเร็จ เสร็จสิ้น ครบถ้วน

ประเด็น นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๓. ด้านการ พัฒนาบุคลากร	๑.จัดส่งบุคลากรเข้าร่วม การฝึกอบรมหน่วยงาน อื่น	จัดส่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เข้าร่วมการฝึกอบรมหน่วยงานอื่น ให้สอดคล้องกับตำแหน่งที่มี ตามแผนอัตรากำลัง	ตั้งไว้ ๕๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค ๖๖ - ๓๐ ก.ย ๖๗	๖๐% ของจำนวน พนักงาน
	๒. จัดโครงการฝึกอบรม และศึกษาดูงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ บริหารและพัฒนา ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๗	จัดโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหาร และพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๗ ให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ส่วนตำบล พนักงานจ้าง	ตั้งไว้ ๑๐,๐๐๐	๑ ก.พ ๖๗ - ๓๐ มี.ค ๖๗	มีผู้เข้าร่วม ๘๕ % ของ จำนวนพนักงาน และ ๕๐ % ของจำนวน สมาชิก
๔.ด้านการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	จัดทำประกาศ หลักเกณฑ์การ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน พนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้าง	จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง จำนวน ๒ ฉบับ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ - ๓๐ ก.ย.๖๗	แล้วเสร็จ ครบถ้วน ตามกำหนดเวลา
๕ ด้านการ สร้าง ความก้าวหน้า ในสายงานใน อาชีพ	๑.ปรับปรุงระบบ ฐานข้อมูลบุคลากร ท้องถิ่นแห่งชาติ	ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้เป็นปัจจุบัน ทุก ๆ เดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	รับรองข้อมูลทุกๆ วันที่ ๕	แล้วเสร็จตาม กำหนดเวลา
	๒.ส่งเสริมความก้าวหน้า ในอาชีพ	จัดทำคู่มือ พร้อมเผยแพร่ตามช่องทางต่าง ๆ	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุก ๆ ไตรมาส	แล้วเสร็จ ครบถ้วน

ข้อมูลพนักงานส่วนตำบล ที่เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรหรือโครงการต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ 2567

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรการฝึกอบรม/โครงการ	ว/ด/ป	สถานที่
1	นายปรีชา เวียนโคกสูง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	หลักสูตร “การควบคุมภายใน การบริหารจัดการความเสี่ยง พร้อมฝึกปฏิบัติและตัวอย่างวิธีตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง สำหรับหน่วยงานของรัฐและแนวทางที่ส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด”	22-24 ธันวาคม 66	โรงแรมโคราชโฮเต็ล นครราชสีมา
2	นางนงนุช ทองหมื่นไวย	นักจัดการงานทั่วไป	หลักสูตร “สาระสำคัญของระเบียบ กฎหมาย และหนังสือสั่งการ เพื่อนำไปใช้ในการวางแผนการบริหารงาน การปฏิบัติหน้าที่ และการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”	15-17 ธันวาคม 66	โรงแรมเดอะ วินเทจ โฮเทล เขาใหญ่ นครราชสีมา
3	นายพัฒนศักดิ์ มั่นดี	ผู้อำนวยการกองช่าง	หลักสูตร “การบำรุงทางสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”	24-26 มกราคม 67	โรงแรมรายาแกรนด์ นครราชสีมา
4	นายสัมพันธ์ ไชยเสน	นายช่างโยธาอาวุโส	โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม	31 มกราคม 67	ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลก่าปัง
5	นางกัญญาภัก โททัสสะ	ผู้อำนวยการกองช่าง	โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม	31 มกราคม 67	ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลก่าปัง
6	นางชนรรณสิดา สุประพนธ์	ผู้อำนวยการกองคลัง	โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม	31 มกราคม 67	ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลก่าปัง

7	นางสุชีลา ศรีกำปัง	นักพัฒนาชุมชน	โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม	31 มกราคม 67	ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลกำปัง
8	นางสาวพิชาพัชร ศุภกัญญา	เจ้าพนักงานพัสดุ	โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม	31 มกราคม 67	ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลกำปัง
9	นายวีระ ศรีกำปัง	เจ้าพนักงานธุรการ	โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม	31 มกราคม 67	ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลกำปัง
10	นางอรนุช จาบสันเทียะ	เจ้าพนักงานธุรการ	โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม	31 มกราคม 67	ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลกำปัง
11	นางปวีณรัตน์ พวงสันเทียะ	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ	โครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารและพัฒนาท้องถิ่น	18-20 มีนาคม 67	จังหวัดระยอง
12	นายพัฒนศักดิ์ มั่นดี	ผู้อำนวยการกองช่าง	โครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารและพัฒนาท้องถิ่น	18-20 มีนาคม 67	จังหวัดระยอง
13	นางสาวสำรวย ทองหมื่นไวย	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	โครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารและพัฒนาท้องถิ่น	18-20 มีนาคม 67	จังหวัดระยอง
14	นายภัทพงษ์ สุวรรณะ	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	โครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารและพัฒนาท้องถิ่น	18-20 มีนาคม 67	จังหวัดระยอง
15	นางสาวนุชจรินทร์ อิมมณี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	โครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารและพัฒนาท้องถิ่น	18-20 มีนาคม 67	จังหวัดระยอง
16	นางสมใจ สมน้อย	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	โครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารและพัฒนาท้องถิ่น	18-20 มีนาคม 67	จังหวัดระยอง
17	นางอรวรรณ สุดใจ	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	โครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารและพัฒนาท้องถิ่น	18-20 มีนาคม 67	จังหวัดระยอง

18	นายปรีชา เวียนโคกสูง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	หลักสูตร “ประเด็นข้อสงสัย วินัยการเงินการคลัง กับผู้ตรวจสอบภายในของรัฐ”	28-29 มีนาคม 67	ห้องประชุมโรงแรมเซ็นทารา โคราช นครราชสีมา
19	นายปรีชา เวียนโคกสูง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	“โครงการการเพิ่มประสิทธิภาพเพื่อรองรับการปฏิบัติราชการของ อปท.”	30 เมษายน – 3 พฤษภาคม 67	ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้า นานาชาตินนทบุรีพญา ชลบุรี
20	นางสาวอรมน เวียนสันเทียะ	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ	“โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรผู้จัดการ การดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงให้แก่บุคลากร ด้านสุขภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”	1-5 กรกฎาคม 67	สวนนนทบุรี พญา ชลบุรี
21	นายทศพร โคตรพันธ์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	“โครงการเพิ่มสมรรถนะการบริการและจัด การพลังงานครบวงจรในชุมชนระดับตำบล และ เครือข่ายพลังงานชุมชน”	12 กันยายน 67	โรงแรมฟอร์จูน โคราช นครราชสีมา
22	นางวราพร คำจันลา	นักวิชาการเกษตรชำนาญการ	“โครงการเพิ่มสมรรถนะการบริการและจัด การพลังงานครบวงจรในชุมชนระดับตำบล และ เครือข่ายพลังงานชุมชน”	12 กันยายน 67	โรงแรมฟอร์จูน โคราช นครราชสีมา
23	นางโชติกา เทวะรัตน์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญการ	หลักสูตร “การจัดทำแผนที่ภาษี (LTAX GIS) และปรับปรุงข้อมูลตามมาตรา 10 แห่ง พรบ. ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ.2562 เพื่อรองรับ การใช้งานในระบบบูรณาการทะเบียนทรัพย์สิน ของกรมที่ดินและกรมธนารักษ์”	23-26 กรกฎาคม 67	โรงแรมสบายไฮเทล นครราชสีมา
24	นายเกียรติศักดิ์ เพชรประทุมพร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	หลักสูตร “เตรียมความพร้อมเลือกตั้งท้องถิ่น หลักเกณฑ์การเลือกตั้งท้องถิ่น ฉบับใหม่ ระเบียบ ว่าด้วยวิธีการหาเสียงและลักษณะต้องห้ามในการ	6-8 กันยายน 67	โรงแรมสบายไฮเทล นครราชสีมา

ข้อมูล สถิติ อัตรากำลัง อดต.กำปง อ.โนนไทย จ.นครราชสีมา

หน่วยงาน	จำนวน ท้องถิ่น (แห่ง)	ข้าราชการ/พนักงาน			ลูกจ้างประจำ			พนักงานจ้างตามภารกิจ			พนักงานจ้างทั่วไป			ตามกรอบ อัตรากำลัง ทุกหน่วย	มีนครอง ทุก ตำแหน่ง จำนวน (คน)	มีอัตราว่าง รวมทุก หน่วย ทุกตำแหน่ง	หมายเหตุ
		ตำแหน่ง ตาม กรอบ	ตำแหน่ง มีนครอง	ตำแหน่ง ที่ว่าง	ตำแหน่ง ตาม กรอบ	ตำแหน่ง มีนครอง	ตำแหน่ง ที่ว่าง	ตำแหน่ง ตาม กรอบ	ตำแหน่ง มีนครอง	ตำแหน่ง ที่ว่าง	ตำแหน่ง ตาม กรอบ	ตำแหน่ง มีนครอง	ตำแหน่ง ที่ว่าง				
อบจ.																	
อบต.	1	36	22	14	1	1	-	19	16	3	16	11	5	72	50	22	
เทศบาล																	
อื่นๆ																	

สรุปการโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ประจำปี ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล อายุ	วันบรรจุแต่งตั้ง วุฒิการศึกษา	ข้อมูลการให้โอน ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง เงินเดือน หน่วยงานให้โอน	ข้อมูลการรับโอน ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง เงินเดือน หน่วยงานรับโอน	มติ ก.อบต. จ.นม.
๑	นางสาวณัฐชญา ปานโดนด อายุ ๔๔ ปี	บรรจุเมื่อ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ วุฒิการศึกษา ปริญญาโท/สาขา วิศวกรรมโยธา	นายช่างโยธาอาวุโส ๒๐-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ ๓๓,๐๐๐.- บาท อบต.กำปง อ.โนนไทย จ. นครราชสีมา	นายช่างโยธาชำนาญงาน ๒๐-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ ๓๒,๗๕๐.- บาท อบต พะเนา อ.เมือง จ. นครราชสีมา	มติ ก.อบต. นม. ครั้งที่ ๖/ ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗
๒	นางสาวณภคิ ขุนทดพิทักษ์ อายุ ๔๙ ปี	บรรจุเมื่อ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ ปริญญาโท สาขารัฐศาสตร์ นส.อบต.นิคมลำนารายณ์ ที่ นม ๗๘๓๐๑/๒๑๖ ลว ๒ พ.ค. ๖๗ นส.อบต.กำปง ที่ นม ๗๓๕๐๑/๓๗๑ ลว ๓ พ.ค. ๖๗	หัวหน้าสำนักปลัด ๕๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ ๔๐,๙๐๐.- บาท อบต.นิคมลำนารายณ์ อ.ชัยบาล จ. ลพบุรี	หัวหน้าสำนักปลัด ๒๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ ๔๐,๙๐๐.- บาท อบต.กำปง อ.โนนไทย จ. นครราชสีมา	มติ ก.อบต. นม. ครั้งที่ ๖/ ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๓	นายเกียรติศักดิ์ เพชรประทุมพร อายุ ๔๕ ปี	บรรจุเมื่อ ๑ ธันวาคม ๒๕๔๘ ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตร์ มหาบัณฑิต นส.เทศบาลตำบลพันดุง ที่ นม ๖๐๖๐๑/๓๑๔ ลว ๔ มี.ย. ๖๗ นส.อบต.ก่าปึง ที่ นม ๗๓๕๐๑/๔๖๓ ลว ๔ มี.ย.๖๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ๒๐-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ ๓๒,๔๕๐.- บาท เทศบาลตำบลพันดุง อ.ขามทะเลสอ จ. นครราชสีมา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ ๓๒,๔๕๐.- บาท อบต.ก่าปึง อ.โนนไทย จ. นครราชสีมา	มติ ก.อบต. นม. ครั้งที่ ๖/ ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗
---	--	---	--	--	--

สรุปเกษียณอายุ/ลาออก

ที่	ชื่อ-สกุล อายุ	ตำแหน่ง	คำสั่ง	วันที่มีผล	มติ ก อบต.
๑	นายพัฒนศักดิ์ มั่นดี	ผู้อำนวยการกองช่าง	คำสั่ง ๘๘๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	-
๒	นางสาวพัชรินทร์ โลสันเทียะ	คนงาน	คำสั่ง ๘๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๑ มีนาคม ๒๕๖๗	มติ ก.อบต. นม. ครั้งที่ ๑/ ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗

๕ ปัญหา/อุปสรรค

๑. เนื่องจากตำแหน่งขาดแคลน ไม่สามารถจัดคนลงสู่ตำแหน่งให้เต็มอัตราว่างได้
๒. พนักงานส่วนตำบลเข้าใจในงานเฉพาะด้านตามตำแหน่งของตนเอง

๖. ข้อเสนอแนะ

๑. ให้กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดสอบแข่งขันทุก ๒ ปี
๒. จัดทำโครงการอบรมพนักงานส่วนตำบล เพื่อสร้างความเข้าใจในสายงานอื่นด้วย