



## คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลกำแพง

ที่ ๑๒๔๙ / ๒๕๖๗

### เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

\*\*\*\*\*

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลกำแพง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นไปตามระเบียบกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลกำแพง จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ดังต่อไปนี้

- |   |               |
|---|---------------|
| ๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลกำแพง     | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลกำแพง  | กรรมการ       |
| ๓. รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลกำแพง  | กรรมการ       |
| ๔. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกำแพง       | กรรมการ       |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง                   | กรรมการ       |
| ๖. ผู้อำนวยการกองช่าง                   | กรรมการ       |
| ๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ              | กรรมการ       |
| ๘. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม         | กรรมการ       |
| ๙. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน             | กรรมการ       |
| ๑๐. เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป          | กรรมการ       |
| ๑๑. ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลกำแพง | กรรมการ       |

๑๒. รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลกำแพง	กรรมการ
๑๓. เลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนตำบลกำแพง	กรรมการ
๑๔. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลกำแพง	กรรมการ
๑๕. หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ/เลขานุการ
๑๖. นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

### อำนาจและหน้าที่

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
  ๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
  ๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
  ๔. ติดตามและประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
  ๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าทีผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
  ๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางละอ อ โก้สันเทียะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำแพง