



คำแถลงนโยบาย

ของ

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำแพง

นางละออ ไก่สันเทียะ

แถลงต่อสภา

องค์การบริหารส่วนตำบลกำแพง

วันศุกร์ ที่ ๒๐ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๙

คำแถลงนโยบาย
ของ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำปิง
นางละออ ไก่สันเทียะ
แถลงต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลกำปิง
วันศุกร์ ที่ ๒๐ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

ท่านประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลกำปิงที่เคารพ

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕๘/๕ บัญญัติไว้ว่า ก่อนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเข้ารับหน้าที่ ให้ ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเรียกประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแถลงนโยบายต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบล โดยไม่มีการลงมติทั้งนี้ ภายในสามสิบวันนับแต่วันประกาศผลการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

และที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำปิง ได้จัดให้มีการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๙ และคณะกรรมการการเลือกตั้งได้ประกาศรับรองผลการเลือกตั้งเมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ นั้น

ข้าพเจ้า นางละออ ไก่สันเทียะ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำปิง ขอเรียนว่าแนวนโยบายการบริหารงานในระยะ ๔ ปี ข้างหน้า ตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๖๙ - พ.ศ. ๒๕๗๓ ซึ่งได้กำหนดทิศทางในการพัฒนาและการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลกำปิงให้เกิดความเชื่อมั่นจากประชาชนและองค์กรต่างๆในการจัดบริการสาธารณะภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กฎหมายบัญญัติหรือกำหนดให้เป็นหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลกำปิง และในการบริหารราชการองค์การบริหารส่วนตำบลกำปิง เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการพัฒนาท้องถิ่นในทุกมิติและเป็นประโยชน์ต่อประชาชน ตลอดจนสามารถแก้ไขปัญหาและสนองตอบความต้องการของประชาชนได้อย่างรวดเร็วมีประสิทธิภาพ การบริหารงานราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มีการ

วางแผนการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลกำปงที่ดี โดยมีเป้าหมายสูงสุดสู่การบรรลุวิสัยทัศน์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลกำปง

บัดนี้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำปง ได้กำหนดนโยบายเพื่อบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลกำปง ตามอำนาจหน้าที่ให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญ นโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์การพัฒนาของจังหวัดนครราชสีมาเรียบร้อยแล้ว จึงขอแถลงนโยบายต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลกำปง ให้ทราบถึงแนวทางการบริหารงานที่ผู้บริหารจะดำเนินการ เพื่อพัฒนาตำบลกำปง ให้ก้าวไปข้างหน้า ด้วยความมั่นคง สังคมมีความสงบสุข สามัคคี และเอื้ออาทร ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ควบคู่ไปกับการดูแลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยผู้บริหารได้กำหนดนโยบายในการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลกำปง ดังนี้

๑. การพัฒนาสาธารณูปโภคพื้นฐาน

๑.๑ พัฒนาการก่อสร้าง การปรับปรุง การซ่อมแซมโครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคม สัญจรของประชาชนให้มีประสิทธิภาพและครอบคลุมทุกพื้นที่ทั้งตำบล

๑.๒ ขยายเขตไฟฟ้าและไฟฟ้าแสงสว่างสาธารณะให้ครอบคลุมพื้นที่ทั้งตำบล

๑.๓ พัฒนาระบบบริหารจัดการน้ำประปา โดยพัฒนาแหล่งน้ำดิบ และใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ในการผลิตและการบริหารจัดการระบบประปา พัฒนาคุณภาพน้ำประปา ขยายเขตการจ่ายน้ำประปาให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ และสร้างจิตสำนึกของประชาชนในการใช้น้ำอย่างประหยัด

๑.๔ แก้ปัญหาระบบระบายน้ำ โดยพัฒนาระบบระบายน้ำ ให้สามารถระบายน้ำออกจากพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งรณรงค์ให้ประชาชน ไม่ทิ้งขยะหรือของเหลือใช้ลงในท่อระบายน้ำ แม่น้ำ ลำคลอง

๑.๕ แก้ไขปัญหาพื้นที่ซบซวน ระหว่างตำบล และประสานงานพัฒนาร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ยั่งยืน

๒. การจัดเตรียมมาตรการรองรับภัยแล้งและอุทกภัย

๒.๑ ดำเนินการตั้งแต่การป้องกันก่อนเกิดภัย การให้ความช่วยเหลือระหว่างเกิดภัย การฟื้นฟูหลังประสบภัย และการแก้ไขปัญหาในระยะยาว

๒.๒ จัดระบบติดตาม สถานการณ์อย่างต่อเนื่องและกำหนดมาตรการที่เหมาะสม เพื่อให้สามารถบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชนให้ได้มากที่สุดและทันทั่วถึง

๒.๓ พัฒนาระบบป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย โดยการพัฒนาศักยภาพ อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) และจัดตั้งศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย อย่างเป็นรูปธรรมและมีการปฏิบัติงาน ตลอด ๒๔ ชั่วโมง

๒.๔ พัฒนาระบบชลประทานในพื้นที่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยการปรับปรุง ดูแล รักษาสภาพห้วย หนอง คลอง บึง เขื่อนส่งน้ำ และคันคลองชลประทาน ให้สามารถใช้ ประโยชน์ได้อย่างเต็มที่และเหมาะสม

๒.๕ แก้ปัญหาระบบระบายน้ำ โดยพัฒนาระบบระบายน้ำ ให้สามารถระบายน้ำออก จากพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งรณรงค์ให้ประชาชน ไม่ทิ้งขยะหรือของเหลือใช้ลง ในท่อระบายน้ำ แม่น้ำ ลำคลอง

๓. การพัฒนาสุขภาพประชาชน

๓.๑ มุ่งเน้นสนับสนุนส่งเสริมการป้องกันและควบคุมปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพ โดยการ พัฒนาองค์ความรู้ด้านสุขภาวะที่ถูกต้องของคนทุกกลุ่มวัย ส่งเสริมการเล่นกีฬา และออกกำลังกายเพื่อเสริมสร้างสุขภาวะที่ดี

๓.๒ สนับสนุนระบบรับมือต่อโรคอุบัติใหม่และโรคอุบัติซ้ำ ทั้งระบบ ติดตาม เฝ้า ระวังและการจัดการภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุขอย่างครบวงจรและบูรณาการ และส่งเสริม ให้ชุมชนเป็นฐาน ในการสร้างสุขภาวะที่ดีในทุกพื้นที่ ผ่านกลไกกองทุนหลักประกันสุขภาพ ในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่

๓.๓ ดำเนินการควบคุม ป้องกัน และระงับโรคติดต่อ โดยบูรณาการความร่วมมือ ระหว่างภาคีสุขภาพทุกภาคส่วนในพื้นที่

๓.๔ ป้องกันอุบัติเหตุ และลดการเสียชีวิตฉับพลัน โดยการส่งเสริมและพัฒนาระบบ บริการการแพทย์ฉุกเฉิน(EMS) ให้สามารถส่งต่อผู้ประสบภัยและผู้ป่วยฉุกเฉินให้เข้าถึง บริการสาธารณสุขได้อย่างรวดเร็ว ตลอด ๒๔ ชั่วโมง

๓.๕ สนับสนุนผ้าอ้อมผู้ใหญ่แผ่นรองซับการขับถ่ายและผ้าอ้อมทางเลือกผู้ใหญ่ สำหรับบุคคลที่มีภาวะพึ่งพิงและบุคคลที่มีภาวะปัญหาการกลั้นปัสสาวะหรืออุจจาระไม่ได้

๔. การฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและการรักษาสีงแวดล้อม

๔.๑ ปกป้อง รักษา ฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้ โดยให้ความสำคัญกับการเพิ่มพื้นที่ป่าไม้ เพื่อสร้างสมดุลทางธรรมชาติ และการใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติอย่างสมดุลและยั่งยืน

๔.๒ รมรณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติให้กับประชาชน สร้างการรับรู้ถึงอันตรายของ PM ๒.๕ และรณรงค์ประชาสัมพันธ์เพื่อลดการเผาทุกชนิด

๔.๓ การแก้ไขปัญหาการจัดการขยะและของเสียอย่างเป็นระบบ พัฒนาระบบกำจัดขยะและของเสียอันตรายที่ได้มาตรฐาน โดยการจัดการบรรทุกขยะ จัดวางระบบการขนย้าย และการกำจัดขยะที่ได้มาตรฐาน

๔.๔ ส่งเสริมและให้ความรู้ในการลดปริมาณขยะในภาคครัวเรือนและธุรกิจ การนำกลับมาใช้ซ้ำ การคัดแยกขยะตั้งแต่ต้นทาง เพื่อลดปริมาณและต้นทุนในการจัดการขยะ และสามารถนำขยะกลับมาใช้ประโยชน์ได้โดยง่าย

๔.๕ แก้ไขและจัดการปัญหาของขยะชุมชนโดยบูรณาการร่วมกับหน่วยงานรัฐและเอกชน

๕. การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ

๕.๑ พัฒนาโครงสร้างและระบบการบริหารจัดการภาครัฐสมัยใหม่ โดยมีการจัดรูปแบบองค์กรใหม่ที่มีความยืดหยุ่นคล่องตัว และเหมาะสมกับบริบทของพื้นที่ รวมทั้งจัดอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ให้สอดคล้องกับโครงสร้างหน่วยงานและภารกิจงานที่เปลี่ยนแปลงไป พัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่องค์กร ให้สามารถรองรับบริบทการเปลี่ยนแปลงและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทันท่วงที

๕.๒ ปรับเปลี่ยนระบบการบริหารราชการ ให้เกิดความเชื่อมโยงสอดคล้องกันตั้งแต่ชั้นวางแผน การนำไปปฏิบัติการติดตามประเมินผล การปรับปรุงการทำงานให้มีมาตรฐานสูงขึ้น และสร้างความสัมพันธ์ระหว่างราชการบริหารส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และฝ่ายปกครองท้องถิ่น

๕.๓ ส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ โดยสร้างความเชื่อมั่น ศรัทธา และส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง อย่างจริงจัง โดยเฉพาะ

การปรับเปลี่ยนกระบวนการทางความคิดให้คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวม และเน้นประชาชนเป็นศูนย์กลาง พร้อมกับยึดมั่นในหลักจริยธรรมและธรรมาภิบาล มีสมรรถนะและความรู้ความสามารถพร้อมต่อการปฏิบัติงาน

๕.๔ พัฒนากลไกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาบริการสาธารณะ และการตรวจสอบภาครัฐ โดยการสร้างความเข้าใจถึงหลักการบริหารราชการขั้นพื้นฐาน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ชุมชน องค์กรภาคประชาสังคม และเอกชน สามารถเข้ามาดำเนินกิจกรรมสาธารณประโยชน์และมีบทบาทในการพัฒนาบริการสาธารณะในพื้นที่เพิ่มมากขึ้น รวมทั้งมีส่วนในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ภาครัฐในทุก ๆ ด้าน

๕.๕ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ การอำนวยความสะดวก เพื่อให้ประชาชนสามารถติดต่อราชการได้โดยสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และตรวจสอบได้

๕.๖ ส่งเสริมการกีฬาและนันทนาการ เพื่อให้เกิดการพัฒนาทั้งทางร่างกายและจิตใจรวมถึงจัดให้มีสวนสาธารณะ สำหรับการพักผ่อนหย่อนใจ และสถานที่ออกกำลังกายให้ครอบคลุมทุกหมู่บ้าน

๖. การพัฒนาภาคเกษตร และพัฒนารายได้ประชาชน

๖.๑ ส่งเสริมการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าเกษตร เพื่อยกระดับรายได้และคุณภาพชีวิตให้กับเกษตรกร

๖.๒ ส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรที่มีมูลค่าเพิ่ม และโอกาสทางเศรษฐกิจ อาทิ เกษตรอินทรีย์ เกษตรปลอดภัย เกษตรชีวภาพ และ เกษตรแปรรูป เพื่อต่อยอดไปสู่เกษตรอุตสาหกรรม

๖.๓ ส่งเสริมการปลูกไม้มีค่าเป็นพืชเศรษฐกิจ โดยการสนับสนุนพันธุ์กล้าไม้และให้ความรู้ในการบริหารจัดการเชิงพาณิชย์อย่างเหมาะสม ทั้งในด้านการปลูก บำรุงรักษา ดูแล และการแปรรูปเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม ซึ่งจะช่วยเพิ่มรายได้ให้แก่เกษตรกรอีกทางหนึ่ง

๖.๔ ส่งเสริมการทำปศุสัตว์และการทำประมงเพื่อให้เกษตรกรมีรายได้เพิ่มขึ้น โดยส่งเสริมการตลาด พัฒนามาตรฐานการผลิตและคุณภาพของผลิตภัณฑ์ให้เป็นที่ยอมรับ สอดคล้องกับความต้องการของผู้บริโภค

๖.๖ ส่งเสริมอาชีพเพื่อพัฒนารายได้ของประชาชน โดยส่งเสริมสนับสนุนกลุ่มอาชีพต่างๆ ให้สามารถพัฒนารายได้อย่างยั่งยืน

๗. การพัฒนาทางการศึกษาและพัฒนาคน

๗.๑ ส่งเสริมการพัฒนาเด็กปฐมวัย โดยจัดให้มีระบบพัฒนาเด็กแรกเกิดอย่างต่อเนื่องจนถึงเด็กวัยเรียน ให้มีโอกาพัฒนาตามศักยภาพ ยกกระดับคุณภาพศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้ได้มาตรฐาน และพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทางการศึกษาและผู้ดูแลเด็กปฐมวัยให้สามารถจัดการศึกษาได้อย่างมีคุณภาพ เป็นระบบและมีทิศทางที่ชัดเจน

๗.๒ สนับสนุนการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาทางการศึกษาและด้านการเรียนรู้ทั้งในระบบและนอกระบบของเด็กและเยาวชน โดยบูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในพื้นที่

๗.๓ ส่งเสริมการกีฬาและนันทนาการ เพื่อให้เกิดการพัฒนาทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจ รวมถึงจัดให้มีสวนสาธารณะสำหรับการพักผ่อนหย่อนใจ และสถานที่ออกกำลังกายให้ครอบคลุมทุกหมู่บ้าน

๗.๔ สนับสนุนส่งเสริมการฟื้นฟูและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยบูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในพื้นที่

ท่านประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลกำปงที่เคารพ ดิฉันขอให้ความเชื่อมั่นแก่สภาองค์การบริหารส่วนตำบลกำปง และประชาชนชาวตำบลกำปงทุกภาคส่วนว่าจะบริหารราชการอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และยึดประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนชาวตำบลกำปงเป็นที่ตั้งอย่างแท้จริง เพื่อให้ตำบลกำปง ก้าวต่อไปข้างหน้าอย่างยั่งยืน ขอขอบคุณค่ะ

(นางละออ โกศลันเทียะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำปง