

แบบรายงาน
รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



เทศบาล, องค์การบริหารส่วนตำบลกำแพง
อำเภอโนนไทย จังหวัดนครราชสีมา

ตุลาคม ๒๕๖๕

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หลักการประเมิน

แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจาก “เปิด” ๒ ประการ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้ทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ “เปิด” ทั้ง ๒ ประการข้างต้นนั้นจะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน

ทั้งนี้ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐบรรลุตามเป้าหมาย มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๔ ตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ต่อไป

เครื่องมือในการประเมิน

เครื่องมือในการประเมินประกอบด้วย ๓ เครื่องมือ ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเองใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มี การเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บหลักของหน่วยงานได้ ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล(ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานการบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)

หลักเกณฑ์การประเมินผล

๑. การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนน มีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามลำดับ ดังนี้

คะแนน	แบบ IIT	แบบ EIT	แบบ OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของ ข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของ ข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนของข้อคำถาม
คะแนนตัวชี้วัดย่อย	-	-	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถาม ในตัวชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัด
คะแนนแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ
น้ำหนักแบบสำรวจ	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40
คะแนนรวม	ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก		

๒. คะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลการประเมินจะมี ๒ ลักษณะ คือ ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
95.00 – 100	AA
85.00 – 94.99	A
75.00 – 84.99	B
65.00 – 74.99	C
55.00 – 64.99	D
50.00 – 54.99	E
0 – 49.99	F

๓. ผลการประเมินตามเป้าหมาย

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลก่าปัง
คะแนนภาพรวมหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลก่าปัง : ๗๒.๔๒ คะแนน ระดับผลการประเมิน C

องค์การบริหารส่วนตำบลก่าปัง ได้วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยจำแนกตามเครื่องมือการประเมิน และระบุประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ รวมถึงการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ โดยมีรายละเอียดดังนี้

การวิเคราะห์ผลการประเมินจำแนกตามเครื่องมือการประเมิน

ลำดับ	เครื่องมือการประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนน	ผลการประเมิน
๑	IIT	การปฏิบัติหน้าที่	๘๖.๘๙	ผ่านเกณฑ์
๒	IIT	การใช้งบประมาณ	๗๕.๘๗	ไม่ผ่านเกณฑ์
๓	IIT	การใช้อำนาจ	๘๐.๔๕	ไม่ผ่านเกณฑ์
๔	IIT	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๗๔.๗๕	ไม่ผ่านเกณฑ์
๕	IIT	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๓.๒๙	ไม่ผ่านเกณฑ์
๖	EIT	คุณภาพการดำเนินงาน	๗๙.๕๒	ไม่ผ่านเกณฑ์
๗	EIT	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๑.๗๖	ไม่ผ่านเกณฑ์
๘	EIT	การปรับปรุงการทำงาน	๘๑.๗๖	ไม่ผ่านเกณฑ์
๙	OIT	การเปิดเผยข้อมูล	๘๔.๙๒	ไม่ผ่านเกณฑ์
๑๐	OIT	การป้องกันการทุจริต	๓๗.๕๐	ไม่ผ่านเกณฑ์

๑. ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

☞ ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน โดยพิจารณาจากตัวชี้วัดที่ได้รับคะแนนน้อยกว่า ๘๕ คะแนน และมีคะแนนน้อยที่สุด ดังนี้

๑.๑ ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ๓๗.๕๐ คะแนน ผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์

แบบตรวจการเปิดเผยสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) และแนวทางการพัฒนาโดยพิจารณาจากคำถามที่ได้รับคะแนนน้อยกว่า ๘๕ คะแนน

เครื่องมือการประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนน	แนวทางการพัฒนา
OIT	การป้องกันการทุจริต	๓๗.๕๐	
ประเด็นการประเมิน	การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๓๔ นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ข้อ ๐๓๕ การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	<ul style="list-style-type: none"> ○ ○ 	<ul style="list-style-type: none"> - ประกาศ นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ให้ทุกท่านทราบ - เปิดโอกาสให้ผู้บริหารได้มีส่วนร่วมมากขึ้น ในรอบ ๖ เดือน - เผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ อบต.ก่าปัง และช่องทางอื่นๆ

เครื่องมือ การประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนน	แนวทางการพัฒนา
OIT	การป้องกันการทุจริต	๓๗.๕๐	
	<p>ข้อ ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p>ข้อ ๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>	<p>๐</p> <p>๐</p>	<p>เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายต้องดำเนินการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตของหน่วยงานตนเองในปีปัจจุบัน และมีการรายงานผลในรอบ ๖ เดือนว่าหน่วยงานได้ดำเนินการอย่างไร</p> <p>มอบหมายเจ้าหน้าที่จัดทำรายงานผลการดำเนินการเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานว่าดำเนินการอย่างไรตามมาตรการที่กำหนดไว้ตามข้อ ๔๒ และเผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์ ผู้บริหารมีการกำกับติดตามการดำเนินการ</p>

๑.๒ ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ๗๓.๒๙ คะแนน ผลการประเมิน ผ่านเกณฑ์

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : (IIT) และแนวทางการพัฒนาโดยพิจารณาจากคำถามที่ได้รับคะแนนมากกว่า ๘๕ คะแนน ดังนี้

เครื่องมือ การประเมิน	ตัวชี้วัด/ตัวชี้วัดย่อย	คะแนน	แนวทางการพัฒนา
IIT	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๓.๒๗	
ประเด็นการประเมิน	<p>1๒๘ หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด</p> <p><input type="checkbox"/> เผื่อระวังการทุจริต</p> <p><input type="checkbox"/> ตรวจสอบการทุจริต</p> <p><input type="checkbox"/> ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต</p>	<p>๖๕.๒๙</p> <p>๖๔.๙๑</p> <p>๖๔.๙๑</p>	<p>หน่วยงานต้องเปิดโอกาสให้ทุกคนตรวจสอบความโปร่งใสได้ และประกาศบทลงโทษสำหรับผู้กระทำการทุจริต</p>
	<p>1๓๐ หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร</p> <p><input type="checkbox"/> สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก</p> <p><input type="checkbox"/> สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้</p>	<p>๖๖.๘๕</p> <p>๖๗.๘๓</p>	<p>มีกล่องรับการร้องทุกข์ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต และสร้างความมั่นใจว่าหากมีการแจ้งเรื่องการทุจริต จะไม่มีผลกระทบการปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน แล้วรายงานให้ผู้บริหารทราบ</p>

เครื่องมือ การประเมิน	ตัวชี้วัด/ตัวชี้วัดย่อย	คะแนน	แนวทางการพัฒนา
	<input type="checkbox"/> มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	๖๕.๘๙	
	<input type="checkbox"/> มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง	๖๖.๘๓	

๑.๓ ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ๗๓.๒๙ คะแนน ผลการประเมิน ผ่านเกณฑ์

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย(External Integrity and Transparency Assessment : (EIT) และแนวทางการพัฒนาโดยพิจารณาจากคำถามที่ได้รับคะแนนมากกว่า ๘๕ คะแนน ดังนี้

เครื่องมือ การประเมิน	ตัวชี้วัด/ตัวชี้วัดย่อย	คะแนน	แนวทางการพัฒนา
EIT	คุณภาพการดำเนินงาน	๗๙.๕๒	
ประเด็นการประเมิน	E๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่านตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด <input type="checkbox"/> เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด <input type="checkbox"/> เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๗๑.๗๑ ๗๑.๗๑	ต้องมีคำสั่งมอบอำนาจให้ผู้บังคับบัญชา มีอำนาจในการตัดสินใจแทนผู้บังคับบัญชา เพื่อลดขั้นตอนการทำงาน เพื่อให้การบริหารการประชุมชน มีความรวดเร็ว แล้วรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบทุกเดือน

๒ ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน

☞ ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน โดยพิจารณาจากตัวชี้วัดที่ได้รับคะแนนมากกว่า ๘๕ คะแนน ดังนี้

๒.๑ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ๘๖.๘๙ คะแนน ผลการประเมิน ผ่านเกณฑ์

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) และแนวทางการพัฒนาโดยพิจารณาจากคำถามที่ได้รับคะแนนมากกว่า ๘๕ คะแนน

ข้อคำถาม	คะแนน	ประเด็นที่ควรพัฒนา/รักษาระดับ
1๔ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่ <input type="checkbox"/> เงิน <input type="checkbox"/> ทริพย์สิน <input type="checkbox"/> ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้	๑๐๐ ๑๐๐ ๑๐๐ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานไม่มีการรับ เงิน ทริพย์สิน ประโยชน์อื่น ๆ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชนเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หน่วยงานควรรักษาระดับและส่งเสริมกับซบเจ้าหน้าที่ทุกคนในองค์กรให้รักษามาตรฐานที่ดีในการปฏิบัติตนให้ดีขึ้น
เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น		

<p>1๕ นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติ ตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือ วัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติ กันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงาน ของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่</p> <p><input type="checkbox"/> เงิน</p> <p><input type="checkbox"/> ททรัพย์สิน</p> <p><input type="checkbox"/> ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น</p>	<p>๑๐๐</p> <p>๑๐๐</p> <p>๑๐๐</p> <p>๑๐๐</p>	<p>หน่วยงานควรพัฒนาในเรื่องการรับเงินจากผู้มีส่วน ได้เสียหรือจากผู้รับบริการ และสร้างความตระหนัก ถึงโทษของการทุจริต ให้เจ้าหน้าที่ให้บริการด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต และรักษาระดับในประเด็นการรับ ททรัพย์สิน ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง จัดให้มีประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และกำชับให้ทุกคนนำไปสู่การ ปฏิบัติ มีการรายงานติดตามผลการดำเนินการอย่า สม่่าเสมอสร้างเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต</p>
<p>1๖ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้ สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือ ภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและ คาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่</p> <p><input type="checkbox"/> เงิน</p> <p><input type="checkbox"/> ททรัพย์สิน</p> <p><input type="checkbox"/> ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้น ค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นกรณี พิเศษ เป็นต้น</p>	<p>๑๐๐</p> <p>๑๐๐</p> <p>๑๐๐</p> <p>๑๐๐</p>	<p>เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานไม่มีการให้ เงิน ททรัพย์สิน ประโยชน์อื่น ๆ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชนเพื่อ สร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทน ในอนาคต หน่วยงานควรรักษาระดับและส่งเสริม กับซบเจ้าหน้าที่ทุกคนในองค์กรให้รักษามาตรฐานที่ดี ในการปฏิบัติตนให้ดีต่อไป</p>

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลกำแพง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลกำแพง ดังนี้

ประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข/ ประเด็นที่ต้องพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนหรือวิธีการ/มาตรการ	การรายงานผลและการกำกับติดตาม กำหนดเวลาแล้วเสร็จ
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล เครื่องมือการประเมิน OIT			
O๓๔ นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	สำนักปลัด	ประกาศ นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ให้ทุกคนทราบ - เผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ อบต.กำแพง และช่องทางอื่นๆ	แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามผล แล้ว รายงานให้ผู้บริหารทราบ รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
ข้อ O๓๕ การมีส่วนร่วมของ ผู้บริหาร	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา กอง สวัสดิการสังคม กองส่งเสริมการเกษตร	- เปิดโอกาสให้ผู้บริหารได้มีส่วนร่วมในการ ประชุม ทุกๆงาน มากขึ้น ในรอบ ๖ เดือน เช่น การประชุมชวาคมหมู่บ้าน การประชุมเข้า ร่วมกับภาคเอกชน ฯลฯ - เผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ อบต.กำแพง และช่องทาง อื่นๆ	แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามผล แล้ว รายงานให้ผู้บริหารทราบ รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ เดือน เมษายน ๒๕๖๖

ประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข/ ประเด็นที่ต้องพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนหรือวิธีการ/มาตรการ	การรายงานผลและการกำกับติดตาม กำหนดเวลาแล้วเสร็จ
ตัวชี้วัดที่ ๙ การป้องกันการทุจริต เครื่องมือการประเมิน OIT			
ข้อ ๐๔๒ มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	สำนักปลัด	ประชุมคณะทำงาน ว่าควรมีมาตรการแก้ไข อย่างไร และให้เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ต้องดำเนินการจัดทำประเมินความเสี่ยง เกี่ยวกับการทุจริตของหน่วยงานตนเองในปี ปัจจุบัน เผยแพร่ลงบนเว็บไซต์	รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ภายใน เมษายน ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)
ข้อ ๐๔๓ การดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สำนักปลัด	มอบหมายเจ้าหน้าที่จัดทำรายงานผลการ ดำเนินการเพื่อยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงานว่าดำเนินการอย่างไรตาม มาตรการที่กำหนดไว้ตามข้อ ๔๒ และ เผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์ ผู้บริหารมีการกำกับ ติดตามการดำเนินการ เผยแพร่ลงบนเว็บไซต์	ประชุมคณะติดตามผลการดำเนินงานว่า ได้ดำเนินการตามข้อ ๐๔๒ หรือไม่ อย่างไร ภายใน เดือน เมษายน
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต เครื่องมือการประเมิน IIT			
1๒๘ หน่วยงานของท่าน มีการ ดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริต ในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด <input type="checkbox"/> เฝ้าระวังการทุจริต <input type="checkbox"/> ตรวจสอบการทุจริต <input type="checkbox"/> ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการ ทุจริต	ทุกสำนัก/ทุกกอง	ประกาศ บทลงโทษผู้กระทำการทุจริตใน หน่วยงาน และประชาสัมพันธ์ให้ทุกคนทราบ หน่วยงานต้องเปิดโอกาสให้ทุกคน ตรวจสอบ ความโปร่งใสได้ เมื่อมีความสงสัยว่ามีการ ทุจริต และประกาศบทลงโทษสำหรับ ผู้กระทำการทุจริต และตั้งคณะกรรมการ ตรวจสอบตามลำดับชั้น	แต่งตั้งคณะทำงาน และให้เลขา คณะกรรมการจัดทำสรุปผลรายงานการ ทุจริต ให้ประธานคณะกรรมการทราบโดย ให้รายงาน ภายในวันที่ เมษายน ๒๕๖๖ หากมีการทุจริต ให้รายงานผู้บริหารทราบ เร่งด่วน

ประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข/ ประเด็นที่ต้องพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนหรือวิธีการ/มาตรการ	การรายงานผลและการกำกับติดตาม กำหนดเวลาแล้วเสร็จ
1๓๐ หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร <input type="checkbox"/> สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก <input type="checkbox"/> สามารถติดตามผลการร้องเรียน	ทุกสำนัก/ทุกกอง	มีกล่องรับการร้องทุกข์ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต และสร้างความมั่นใจว่าหากมีการแจ้งเรื่องการทุจริต จะไม่มีผลกระทบการปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน แล้วรายงานให้ผู้บริหารทราบ	แต่งตั้งคณะกรรมการ และให้เลขาธิการคณะกรรมการจัดทำสรุปผลรายงานการทุจริต ให้ประธานคณะกรรมการทราบโดยให้รายงาน ภายในวันที่ เมษายน ๒๕๖๖ หากมีการทุจริต ให้รายงานผู้บริหารทราบเร่งด่วน
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต เครื่องมือการประเมิน IIT			
1๒๘ หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด <input type="checkbox"/> เผื่อระวังการทุจริต <input type="checkbox"/> ตรวจสอบการทุจริต <input type="checkbox"/> ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต	ทุกสำนัก/ทุกกอง	ประกาศ บทลงโทษผู้กระทำการทุจริตในหน่วยงาน และประชาสัมพันธ์ให้ทุกคนทราบ หน่วยงานต้องเปิดโอกาสให้ทุกคน ตรวจสอบความโปร่งใสได้ เมื่อมีความสงสัยว่ามีการทุจริต และประกาศบทลงโทษสำหรับผู้กระทำการทุจริต และตั้งคณะกรรมการตรวจสอบตามลำดับขั้น	แต่งตั้งคณะกรรมการ และให้เลขาธิการคณะกรรมการจัดทำสรุปผลรายงานการทุจริต ให้ประธานคณะกรรมการทราบโดยให้รายงาน ภายในวันที่ เมษายน ๒๕๖๖ หากมีการทุจริต ให้รายงานผู้บริหารทราบเร่งด่วน
1๓๐ หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร <input type="checkbox"/> สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก <input type="checkbox"/> สามารถติดตามผลการร้องเรียน	ทุกสำนัก/ทุกกอง	มีกล่องรับการร้องทุกข์ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต และสร้างความมั่นใจว่าหากมีการแจ้งเรื่องการทุจริต จะไม่มีผลกระทบการปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน แล้วรายงานให้ผู้บริหารทราบ	แต่งตั้งคณะกรรมการ และให้เลขาธิการคณะกรรมการจัดทำสรุปผลรายงานการทุจริต ให้ประธานคณะกรรมการทราบโดยให้รายงาน ภายในวันที่ เมษายน ๒๕๖๖ หากมีการทุจริต ให้รายงานผู้บริหารทราบเร่งด่วน

ประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข/ ประเด็นที่ต้องพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนหรือวิธีการ/มาตรการ	การรายงานผลและการกำกับติดตาม กำหนดเวลาแล้วเสร็จ
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน เครื่องมือการประเมิน EIT			
E๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่าน ติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ อยู่น้อย เพียงใด	ทุกสำนัก/ทุกกอง	ต้องมีคำสั่งมอบอำนาจให้ผู้บังคับบัญชามี อำนาจในการตัดสินใจแทนผู้บังคับบัญชา เพื่อ ลดขั้นตอนการทำงาน เพื่อให้การบริหารการ ประจักษ์ มีความรวดเร็ว แล้วรายงานให้ ผู้บังคับบัญชาทราบ ๖ เดือน	ทุกภารกิจงานสรุป และรายงานผลการมอบ อำนาจการตัดสินใจ ส่งให้เจ้าที่ที่รับผิดชอบสรุป แล้วรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบภายใน เดือน เมษายน ๒๕๖๖