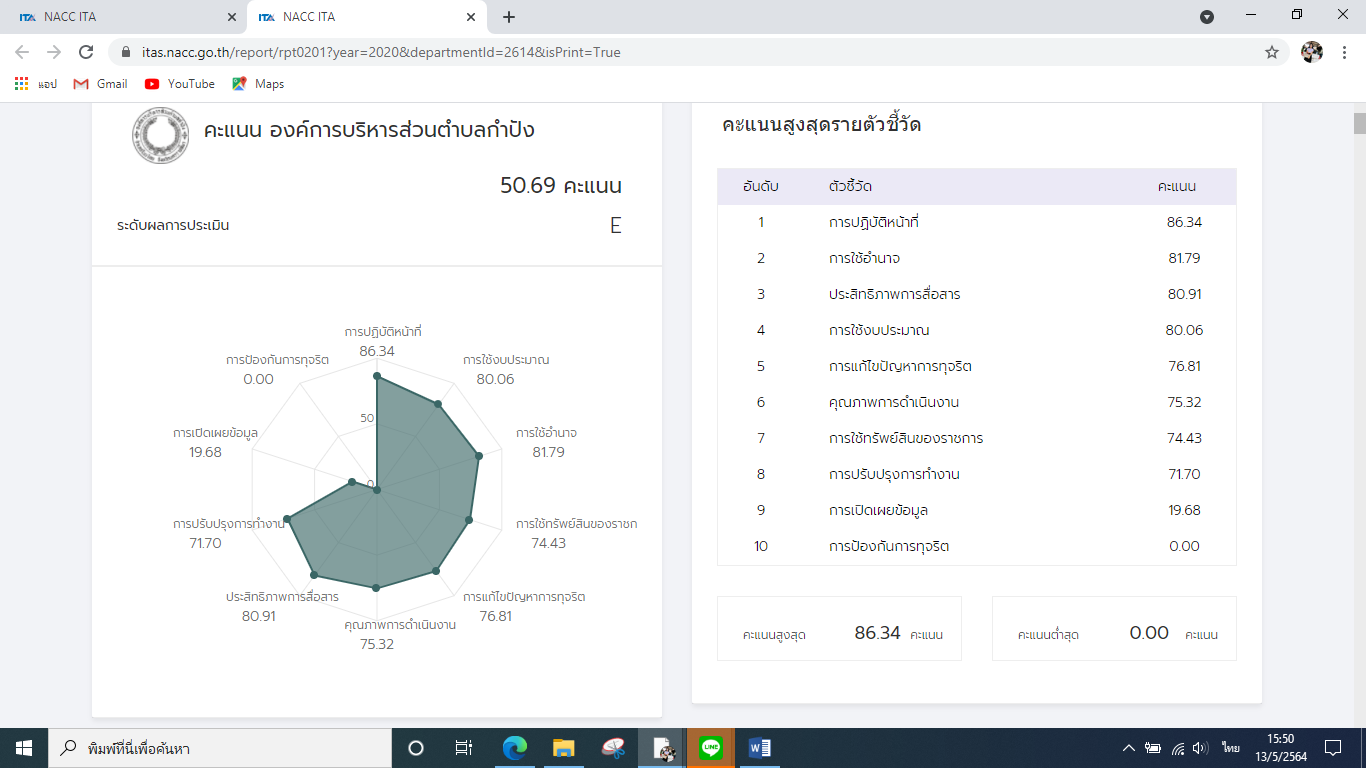
**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

**องค์กาบริหารส่วนตำบลกำปัง อำเภอโนนไทย จังหวัดนครราชสีมา**

**๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลกำปัง**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลกำปัง พบว่า มีผลคะแนน ๕๐.๖๙ อยู่ในระดับ E ซึ่งไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัดดังนี้

|  |  |
| --- | --- |
| ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA | ประเด็นที่ต้องแก้ไขปรับปรุง |
| แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) | |
| 1.การปฏิบัติหน้าที่ 86.34 คะแนน | จากผลคะแนน IIT พบว่า มีคะแนนผ่านเกณฑ์  เป้าหมาย ซึ่งสะท้อนประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึง ประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน มีสิ่งที่ควร แก้ไขปรับปรุงคือ การใช้งบประมาณ กับการแก้ไข  ปัญหาการทุจริต |
| 2.การใช้งบประมาณ 80.06 คะแนน |
| 3.การใช้อำนาจ 81.79 คะแนน |
| 4.การใช้ทรัพย์สินของราชการ 74.43 คะแนน |
| 5.การแก้ไขปัญหาการทุจริต 76.81 คะแนน |
| แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) | |
| 6.คุณภาพการดำเนินงาน 75.32 คะแนน | จากผลคะแนน EIT พบว่า คะแนนต่ำกว่าเกณฑ์ ต้องมี  การปรับปรุงดังนี้  1) คุณภาพการดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ ระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ อย่าง ทั่วถึง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูน ทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่าง  สม่ำเสมอ |
| 7.ประสิทธิภาพการสือสาร 80.91 คะแนน |
| 8.การปรับปรุงการทำงาน 71.70 คะแนน |

- ๒ -

|  |  |
| --- | --- |
| ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA | ประเด็นที่ต้องแก้ไขปรับปรุง |
|  | 2) ประสิทธิภาพการสื่อสาร จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่าย ต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยน ข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง  3) การปรับปรุงระบบการทำงาน สร้างกระบวนการ ปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกัน ทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็น ระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมี ส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำใน การพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก |
| แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) | |
| 9.การเปิดเผยข้อมูล 19.68 คะแนน | จากผลคะแนน OIT พบว่า คะแนนต่ำกว่าเกณฑ์ ต้องมี การปรับปรุงดังนี้  1) การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐาน เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการ บริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือ จัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าว ประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับ ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่าน ระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือ ตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บน เว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง  2) การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อม เข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผล การประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการ ปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติ ตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการ นำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ที่สำคัญ ต้องมีการ พัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแล เว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัย  และมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและ มีประสิทธิภาพ |
| 10. การป้องกันการทุจริต 0.00 คะแนน |

- ๓ -

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จากการประชุมคณะทำงานยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔ คณะทำงานได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนด มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลกำปัง ดังนี้

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| มาตรการ/แนวทาง | วิธีการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา  ดำเนินการ | การติดตามผล |
| การเผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะ | การกำหนดกรอบแนวทางการ เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน เว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยแสดง ลักษณะ/ประเภทข้อมูลที่ หน่วยงานต้องเผยแพร่ต่อ สาธารณะ วิธีการ ขั้นตอน และมี หน้าที่ในการเผยแพร่ข้อมูลต่อ  สาธารณะ | - สำนักปลัดฯ  - กองคลัง | ม.ค.- มี.ค.๖๔ | รายงานผลการ ดำเนินการ ในการ ประชุมประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๔ |
| ให้ประชาชนผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียเข้ามามี ส่วนร่วมในการ ดำเนินงาน | การกำหนดกรอบแนวทางการให้ ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วน เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการ ดำเนินงาน โดยครอบคลุมสาระที่ แสดงกลุ่มภารกิจหรือลักษณะงาน ที่จะต้องให้ภาคประชาชนหรือผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมใน  การดำเนินงาน | สำนักปลัดฯ | ม.ค.- มี.ค.๖๔ | รายงานผลการ ดำเนินการ ในการ ประชุมประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๔ |
| การส่งเสริมความ โปร่งในการการ จัดซื้อจัดจ้าง | การกำหนดกรอบการส่งเสริมและ สนับสนุนการดำเนินการจัดซื้อจัด จ้างให้มีความโปร่งใส ดำเนินการ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด เป็น เผยและตรวจสอบได้ โดยแสดงให้ เห็นถึงวิธีการ ขั้นตอน และผู้มี หน้าที่ในการดำเนินการในเรื่อง ต่างๆ ได้แก่ (๑) การเผยแพร่ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุ ประจำปี (๒) การบันทึก รายละเอียดวิธีการและขั้นตอน การจัดซื้อจัดจ้างอย่างเป็นระบบ (๓) การป้องกันผู้มีหน้าที่ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นผู้มี  ส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอ หรือคู่สัญญา | กองคลัง | ม.ค.- มี.ค.๖๔ | รายงานผลการ ดำเนินการ ในการ ประชุมประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๔ |

- ๔ -

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| มาตรการ/แนวทาง | วิธีการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา  ดำเนินการ | การติดตามผล |
| การจัดการเรื่อง ร้องเรียน | การกำหนดกรอบและแนวทางการ จัดการเรื่องร้องเรียนของ หน่วยงาน โดยแสดงช่องทางการ รับเรื่องร้องเรียน กระบวนการ จัดการเรื่องร้องเรียน และการ  ตรวจสอบต่อเรื่องร้องเรียน | สำนักปลัดฯ | ม.ค.- มี.ค.๖๔ | รายงานผลการ ดำเนินการ ในการ ประชุมประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๔ |



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลกำปัง

ที่ ๕/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนิน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และที่ปรึกษาจาก ๓ สถาบัน ประกอบด้วย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และโรงเรียน นายร้อยตำรวจ ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และได้ประกาศผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แล้วนั้น

เพื่อเป็นการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกำปัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานยกระดับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

1. นายมีชัย จงสันเทียะ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ประธาน
2. นายสุรพล พูนสวัสดิ์ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรรมการ
3. นายทศพร โคตรพันธ์ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรรมการ
4. นายพงษ์พัฒน์ พับโพธ์ หัวหน้าสำนักปลัด กรรมการ
5. นางชนรรทน์สิตา สุประพนธ์ ผู้อำนวยการกองคลัง กรรมการ
6. นายพัฒนศักดิ์ มั่นดี ผู้อำนวยการกองช่าง กรรมการ
7. นายกัญญาภัค โททัสสะ ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ กรรมการ
8. นางอรวรรณ สุดใจ ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม กรรมการ
9. นางนุชจรินทร์ พรีพรม นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขานุการ

ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่กำหนดมาตรการ/แนวทางในการดำเนินงานเพื่อยกระดับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้สอดคล้องกับแนวทางการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

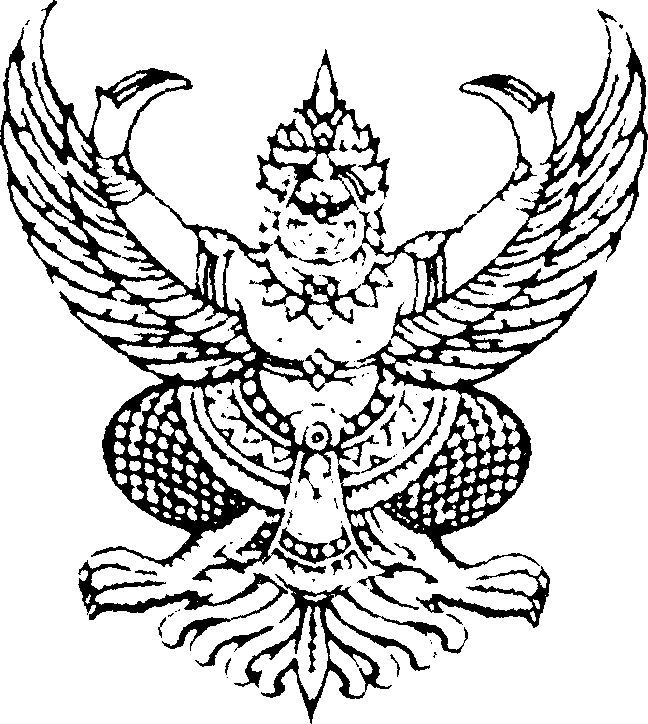
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ)

(นายมีชัย จงสันเทียะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำปัง



**บันทึกข้อความ**

**ส่วนราชการ** สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกำปัง **โทร**  ๐-๔๔๙๗-๔๒๒๔

**ที่** - **วันที่** ๑๐ มกราคม ๒๕๖๔

**เรื่อง** ขอเชิญประชุมคณะทำงานยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

**เรียน** คณะทำงาน ทุกท่าน

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลกำปัง ที่ ๕/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานยกระดับ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อยกระดับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกำปัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

เพื่อเป็นการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วน กำปังประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงขอส่งสำเนาคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ ที่ ๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานยกระดับการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และขอเชิญท่านร่วมประชุมเพื่อกำหนดมาตรการ/ แนวทางเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ **ในวันพุธที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๑๔.๐๐ น**. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกำปัง

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(ลงชื่อ)

(นายมีชัย จงสันเทียะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำปัง

**การประชุมคณะทำงานยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

**วันพุธที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกำปัง**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ลำดับที่ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ |
| ๑ | นายมีชัย จงสันทียะ | นายก อบต | มีชัย จงสันเทียะ |
| ๒ | นายสุรพล พูนสวัสดิ์ | ปลัด อบต | สุรพล พูนสวัสดิ์ |
| ๓ | นายทศพร โคตรพันธ์ | รองปลัด อบต | ทศพร โคตรพันธ์ |
| ๔ | นายพงษ์พัฒน์ พับโพธิ์ | หัวหน้าสำนักปลัด | พงษ์พัฒน์ พับโพธิ์ |
| ๕ | นางชนรรทน์สิตา สุประพนธ์ | ผู้อำนวยการกองคลัง | ชนรรทน์สิตา สุประพนธ์ |
| ๖ | นายพัฒนศักดิ์ มั่นดี | ผู้อำนวยการกองช่าง | พัฒนศักดิ์ มั่นดี |
| ๗ | นางกัญญาภัค โททัสสะ | ผู้อำนวยการการศึกษาฯ | กัญญาภัค โททัสสะ |
| ๘ | นางอรวรรณ สุดใจ | ผู้อำนวยการกองการสวัสดิการสังคม | อรวรรณ สุดใจ |
| ๙ | นางนุชจรินทร์ พรีพรม | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | นุชจรินทร์ พรีพรม |

**เริ่มประชุม เวลา ๑๔.๐๐ น.**

นายมีชัย จงสันเทียะ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำปัง ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม กล่าวเปิดการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

- ไม่มี -

**ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา**

- ไม่มี -

**ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา**

**๓.๑ การกำหนดมาตรการ/แนวทางเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

นายมีชัย จงสันเทียะ - ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลกำปัง ที่ ๕/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงานยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีหน้าที่กำหนดมาตรการ/แนวทางในการดำเนินงานเพื่อ ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้ สอดคล้องกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รายเอียดต่าง ๆ ขอเชิญเลขานุการชี้แจงให้ผู้เข้าร่วมประชุมรับทราบ

-๒-

นางนุชจรินทร์ พรีพรม - ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงานปลัดกระทรวงการ อุดมศึกษาวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และที่ปรึกษาจาก ๓ สถาบัน ประกอบด้วย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน(Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยให้ คะแนนและข้อเสนอแนะในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐทั่งประเทศ ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลกำปัง อำเภอโนนไทย จังหวัดนครราชสีมา มีผลคะแนนรวม ๕๐.๖๙ อยู่ในระดับ E ซึ่งไม่ผ่าน เกณฑ์การประเมิน

**ที่ประชุม - รับทราบ**

นายพงษ์พัฒน์ พับโพธิ์ - จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น ที่ปรึกษาโครงการได้เสนอแนะแนวทางในการแก้ไขปรับปรุง ดังนี้

(๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีคะแนนเฉลี่ย ๗๙.๘๘ คะแนน

จากผลคะแนน IIT พบว่า มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย ซึ่งสะท้อนประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม เป็นหลักอย่างชัดเจน มีสิ่งที่ควรแก้ไขปรับปรุงคือ การใช้งบประมาณ กับการแก้ไขปัญหา การทุจริต

(๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีคะแนนเฉลี่ย ๗๕.๙๗ คะแนน

จากผลคะแนน EIT พบว่า คะแนนต่ำกว่าเกณฑ์ ต้องมีการปรับปรุงดังนี้

1) คุณภาพการดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการ ให้บริการงานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะ และความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

- ๓ -

2) ประสิทธิภาพการสื่อสาร จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบน เว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยน ข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง

3) การปรับปรุงระบบการทำงาน สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหาร และบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้ คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีคะแนนเฉลี่ย ๑๙.๖๘ คะแนน

จากผลคะแนน OIT พบว่า คะแนนต่ำกว่าเกณฑ์ ต้องมีการปรับปรุงดังนี้

1) การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหา พัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการ ปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุก ช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง

2) การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการ ปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการ กำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัย และมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ดังนั้น จึงขอให้ที่ประชุมร่วมกันกำหนดมาตรการ/แนวทางเพื่อยกระดับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

นายสุรพล พูนสวัสดิ์ - ตามที่หัวหน้าสำนักปลัดได้แจ้งข้อเสนอแนะในการปรับปรุงการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้ทราบนั้น พบว่า แบบวัดการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีระดับคะแนนน้อยที่สุด จึงขอเสนอมาตรการเพื่อ ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

(๑) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ โดยการกำหนดกรอบแนวทางการ เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยแสดงลักษณะ/ประเภท ข้อมูลที่หน่วยงานต้องเผยแพร่ต่อสาธารณะ วิธีการ ขั้นตอน และมีหน้าที่ในการเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ มอบหมายให้สำนักปลัด อบต. และกองคลังเป็นผู้รับผิดชอบ

(๒) มาตรการให้ประชาชนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน โดยการกำหนดกรอบแนวทางการให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วน ร่วมในการดำเนินงาน ครอบคลุมสาระที่แสดงกลุ่มภารกิจหรือลักษณะงานที่จะต้องให้ ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน โดยมอบหมาย ให้สำนักปลัด อบต. เป็นผู้รับผิดชอบ

- ๔ -

(๓) มาตรการส่งเสริมความโปร่งในการการจัดซื้อจัดจ้าง โดยการกำหนดกรอบ การส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้มีความโปร่งใส ดำเนินการตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด เป็นเผยและตรวจสอบได้ โดยแสดงให้เห็นถึงวิธีการ ขั้นตอน และ ผู้มีหน้าที่ในการดำเนินการในเรื่องต่างๆ ได้แก่ (๑) การเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง/ จัดหาพัสดุประจำปี (๒) การบันทึกรายละเอียดวิธีการและขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างอย่าง เป็นระบบ (๓) การป้องกันผู้มีหน้าที่ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญา โดยมอบหมายให้กองคลังเป็นผู้รับผิดชอบ

(๔) มาตรการการจัดการเรื่องร้องเรียนการกำหนดกรอบและแนวทางการจัดการ เรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน โดยแสดงช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน กระบวนการจัดการ เรื่องร้องเรียน และการตรวจสอบต่อเรื่องร้องเรียน มอบหมายให้สำนักปลัด อบต. เป็น ผู้รับผิดชอบ

กำหนดระยะเวลาการดำเนินงานช่วงเดือนมกราคมถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๔ และ ให้รายงานผลการดำเนินการในการประชุมคณะทำงานในเดือนเมษายน ๒๕๖๔

นายมีชัย จงสันทัยะ - มีท่านใดจะเสนอแนะเพิ่มเติมอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุมเพื่อให้ความเห็นชอบ กับมาตรการเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ท่านปลัด อบต.นำเสนอ

**มติที่ประชุม** - มีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบจำนวน ๖ เสียง

**ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ**

- ไม่มี -

นายมีชัย จงสันเทียะ - เมื่อที่ประชุมไม่มีอะไรเสนอหรือแสดงความคิดเห็นแล้ว ขอปิดประชุม

**ปิดประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.**

(ลงชื่อ) นุชจรินทร์ พรีพรม ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นุชจรินทร์ พรีพรม)

เลขานุการฯ

(ลงชื่อ) มีชัย จงสันเทียะ ผู้รับรอง

(นายมีชัย จงสันเทียะ)

ประธานคณะทำงาน