

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ 1	บทนำ.....	2
ส่วนที่ 2	สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลกำปิ่ง.....	5
ส่วนที่ 3	สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา.....	26
	3.1 การสรุปสถานการณ์การพัฒนา.....	27
	3.2 การประเมินผลการนำแผนพัฒนาไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ.....	29
	3.3 การประเมินประสิทธิผลของแผนพัฒนาเชิงคุณภาพ.....	30
ส่วนที่ 4	ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี.....	31
	4.1 วิสัยทัศน์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลกำปิ่ง.....	32
	4.2 ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในช่วง 3 ปี.....	33
	4.3 กรอบยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขต จังหวัดนครราชสีมา(พ.ศ.2554-2556).....	35
	4.4 ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดนครราชสีมา.....	42
	4.5 ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาอำเภอโนนไทย.....	43
	4.6 นโยบายการพัฒนาของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำปิ่ง.....	44
ส่วนที่ 5	บัญชีโครงการพัฒนา.....	48
	บัญชีสรุปโครงการพัฒนา.....	49
	รายละเอียดโครงการพัฒนายุทธศาสตร์ที่ 1.....	53
	รายละเอียดโครงการพัฒนายุทธศาสตร์ที่ 2.....	65
	รายละเอียดโครงการพัฒนายุทธศาสตร์ที่ 3.....	69
	รายละเอียดโครงการพัฒนายุทธศาสตร์ที่ 4.....	70
	รายละเอียดโครงการพัฒนายุทธศาสตร์ที่ 5.....	83
	รายละเอียดโครงการพัฒนายุทธศาสตร์ที่ 6.....	85
	รายละเอียดโครงการพัฒนายุทธศาสตร์ที่ 7.....	88
	รายละเอียดโครงการพัฒนายุทธศาสตร์ที่ 8.....	90
ส่วนที่ 6	การนำแผนพัฒนาสามปีไปปฏิบัติและการติดตามและประเมินผล.....	94
	6.1 องค์การบริหารส่วนตำบลกำปิ่งในการติดตามและประเมินผล.....	95
	6.2 การกำหนดวิธีการติดตามและประเมินผล.....	96
ภาคผนวก	107

ສ່ວນທີ່ 1

ບຸກຄຳ

ส่วนที่ 1

บทนำ

ลักษณะและความสำคัญของแผนพัฒนาสามปี

แผนพัฒนาสามปี หมายถึง แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติ อันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงาน และโครงการพัฒนาที่จัดทำขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปี ซึ่งมีความต่อเนื่องและเป็นแผนก้าวหน้าครอบคลุมระยะเวลาสามปี โดยมีการทบทวนเพื่อปรับปรุงเป็นประจำทุกปี

แผนพัฒนาสามปี เป็นการแปลงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยมีหลักคิดที่ว่า ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติ จะมีโครงการ/กิจกรรมได้มากกว่าหนึ่งโครงการ/กิจกรรม ที่ต้องนำมาดำเนินการเพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ต้องการในแต่ละยุทธศาสตร์การพัฒนา ซึ่งจะมีผลต่อวัตถุประสงค์ เป้าหมาย จุดมุ่งหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน และวิสัยทัศน์ ในที่สุด

นอกจากนั้น แผนพัฒนาสามปียังเป็นแผนที่มีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับงบประมาณรายจ่ายประจำปี กล่าวคือ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้การพัฒนาระดับชาติเป็นเครื่องมือในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยนำโครงการ/กิจกรรมจากแผนพัฒนาสามปีในปีที่จะจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ไปจัดทำงบประมาณ เพื่อให้กระบวนการจัดทำงบประมาณเป็นไปด้วยความรอบคอบ และประชาชนได้มีส่วนร่วมในการจัดทำ

ดังนั้น จึงอาจสรุปลักษณะกว้าง ๆ ของแผนพัฒนาสามปีได้ดังนี้

1. เป็นเอกสารที่แสดงความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติ
2. เป็นเอกสารที่แสดงแนวทางการพัฒนา และวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนาที่ชัดเจน และมีลักษณะเฉพาะเจาะจงที่ดำเนินการ
3. เป็นเอกสารที่แสดงโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาระดับชาติที่จะดำเนินการเป็นห่วงโซ่ระยะเวลาสามปี
4. เป็นเอกสารที่จะแสดงความเชื่อมโยงระหว่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติ กับงบประมาณรายจ่ายประจำปี

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

1. เพื่อแปลงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติไปสู่การปฏิบัติ
2. เพื่อนำโครงการ/กิจกรรม จากแผนพัฒนาสามปี ซึ่งได้ผ่านขั้นตอนการมีส่วนร่วมของประชาชน ไปจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

3. เป็นเครื่องมือสำหรับกำหนดทิศทางการพัฒนาของ อบต. กำปิ่ง และใช้ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร

ขั้นตอนในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

1. คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลกำปิ่งร่วมกับประชาคมตำบล กำหนดประเด็นหลักการพัฒนาให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา รวมทั้งสอดคล้องกับปัญหา ความต้องการของประชาคมและชุมชน โดยนำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่าง ๆ และข้อมูลในแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาสามปี
2. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลกำปิ่ง รวบรวมประเด็นหลักการพัฒนา ปัญหาความต้องการ และข้อมูลนำมาจัดทำร่างแผนพัฒนาสามปี แล้วเสนอคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลกำปิ่ง
3. คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลกำปิ่ง พิจารณาร่างแผนพัฒนาสามปี เพื่อเสนอผู้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำปิ่ง
4. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำปิ่งเสนอร่างแผนพัฒนาสามปีต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลกำปิ่ง เพื่อให้ความเห็นชอบ
5. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำปิ่งพิจารณาอนุมัติร่างแผนพัฒนาสามปี และประกาศใช้แผนพัฒนาสามปี

ประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

- 1) เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกำปิ่ง บรรลุจุดมุ่งหมายที่ตั้งไว้
- 2) เพื่อเป็นการใช้ทรัพยากรต่าง ๆ อย่างคุ้มค่า/ลดต้นทุน และก่อให้เกิดความประหยัดแก่องค์การ
- 3) เพื่อช่วยลดความไม่แน่นอนในอนาคต และเป็นเครื่องมือในการคาดคะเนเหตุการณ์ในอนาคตนำไปสู่การหาแนวทางพิจารณาป้องกันเหตุการณ์ที่จะเกิดขึ้นได้
- 4) เพื่อช่วยให้ผู้บริหารได้กำหนดแนวทางการควบคุมจุดมุ่งหมายและมาตรฐานการปฏิบัติงาน
- 5) เพื่อเป็นการส่งเสริมให้เกิดการสร้างนวัตกรรม/ความคิดสร้างสรรค์ นำมาใช้ประโยชน์แก่องค์กรและยังเป็นการสร้างทัศนคติการมองอนาคตระหว่างคณะผู้บริหาร
- 6) เพื่อเป็นการพัฒนาแรงจูงใจในการทำงานของผู้บริหาร/สมาชิกและพนักงาน
- 7) ทำให้องค์กรมีการแข่งขัน เกิดการขยายขอบข่ายการทำงาน เปลี่ยนแปลงวิธีการทำงาน ปรับปรุงสิ่งต่าง ๆ ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต
- 8) ทำให้เกิดการประสานงานที่ดี ของทุกฝ่าย ลดและหลีกเลี่ยงความซ้ำซ้อน

ส่วนที่ ๒

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานของ องค์การบริหารส่วนตำบลกำแพง

เนื้อที่

พื้นที่ตำบลตำบลกำแพง มีพื้นที่ทั้งหมด 53.007 ตารางกิโลเมตร หรือ 33,129.37 ไร่

ภูมิประเทศ

สภาพพื้นที่โดยทั่วไปเป็นที่ราบ สภาพดินทั่วไปเป็นดินร่วนปนทรายเก็บความชุ่มชื้นได้น้อยความอุดมสมบูรณ์ของดินต่ำ ลักษณะเป็นดินเค็ม ในฤดูแล้งจะขาดน้ำ น้ำในลำคลองจะเค็มมากไม่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ในบางพื้นที่

การแบ่งเขตการปกครอง

ตำบลกำแพง ประกอบด้วยหมู่บ้าน 15 หมู่บ้าน ดังนี้

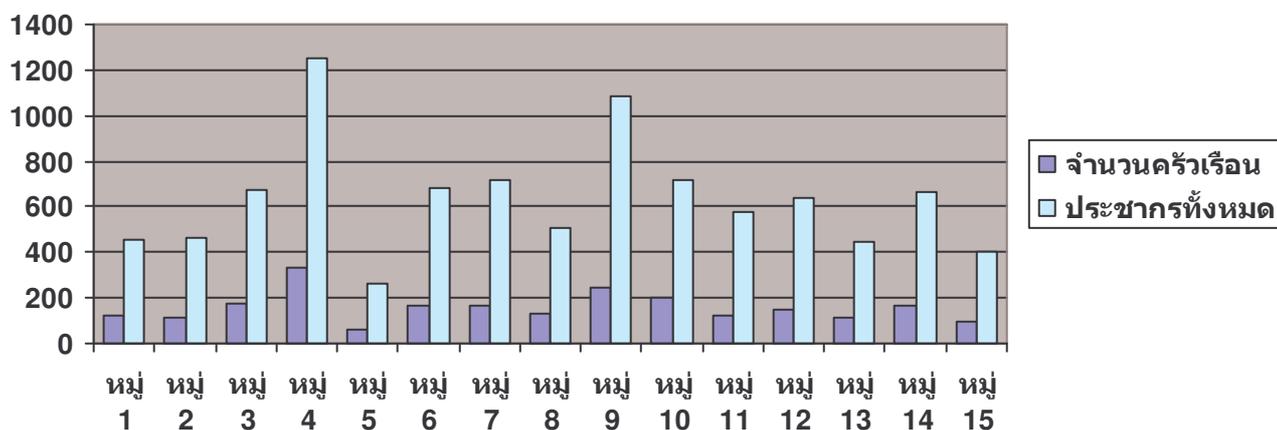
ตารางที่ 1 การแบ่งเขตการปกครอง จำนวนครัวเรือนและจำนวนประชากร

(ข้อมูล ณ เดือนกรกฎาคม 2553)

ลำดับที่	หมู่บ้าน	จำนวนครัวเรือน	คิดเป็นร้อยละ	ชาย	หญิง	รวม	คิดเป็นร้อยละ
1	หมู่ 1 บ้านซาด	119	4.93	238	229	467	4.92
2	หมู่ 2 บ้านกระเสี้ยว	121	5.01	220	235	455	4.79
3	หมู่ 3 บ้านจอก	182	7.54	336	343	679	7.15
4	หมู่ 4 บ้านจาน	340	14.09	630	161	1,246	13.13
5	หมู่ 5 บ้านหนองแวง	62	2.56	110	147	257	2.70
6	หมู่ 6 บ้านอ้อ	166	6.87	319	345	664	6.99
7	หมู่ 7 บ้านนา	169	7.00	339	369	708	7.46
8	หมู่ 8 บ้านกำแพง	137	5.67	248	260	508	5.35
9	หมู่ 9 บ้านใหม่นารี	248	10.27	521	542	1,063	11.20
10	หมู่ 10 บ้านโนนหัวนา	208	8.61	375	361	736	7.75
11	หมู่ 11 บ้านตะกุด	131	5.42	265	304	569	5.99
12	หมู่ 12 บ้านไพล	149	6.17	317	321	638	6.72
13	หมู่ 13 บ้านจานเหนือ	111	4.60	224	214	438	4.61
14	หมู่ 14 บ้านอ้อเหนือ	173	7.16	340	315	655	6.90
15	หมู่ 15 บ้านนารีพัฒนา	97	4.01	202	203	405	4.26
รวม		2,413	100	4,684	4,804	9,488	100

จากตารางที่ 1 พบว่า ตำบลก่าบังมีจำนวนครัวเรือนทั้งสิ้น 2,413 ครัวเรือน โดยหมู่ 4 เป็นหมู่บ้านที่มีจำนวนครัวเรือนมากที่สุด คือ 340 ครัวเรือน หมู่บ้านที่มีจำนวนครัวเรือนน้อยที่สุดคือหมู่ 5 คือมีจำนวนเพียงครัวเรือน 62 ครัวเรือน

แผนภูมิเปรียบเทียบจำนวนครัวเรือนและจำนวนประชากร



ตารางที่ 2 จำนวนประชากรที่อาศัยอยู่จริง

จากผลการจัดเก็บข้อมูลความจำเป็นพื้นฐานระดับหมู่บ้าน (จปฐ.) พ.ศ. 2553

ช่วงอายุประชากร	จำนวนเพศชาย	จำนวนเพศหญิง	จำนวนรวม
น้อยกว่า 1 ปีเต็ม	34	24	58
1 ปีเต็ม - 2 ปี	78	62	140
3 ปีเต็ม - 5 ปี	131	140	271
6 ปีเต็ม - 11 ปี	318	297	615
12 ปีเต็ม - 14 ปี	181	179	360
15 ปีเต็ม - 17 ปี	182	188	370
18 ปีเต็ม - 25 ปี	345	333	678
26 ปีเต็ม - 49 ปีเต็ม	1,050	1,124	2,174
50 ปีเต็ม - 60 ปีเต็ม	452	495	947
มากกว่า 60 ปีเต็มขึ้นไป	469	660	1,129
รวมทั้งหมด	3,240	3,502	6,742

หมายเหตุ * จำนวนประชากรที่อาศัยอยู่จริงอาจไม่เท่ากับจำนวนประชากรที่มีอยู่ในทะเบียนบ้านได้

จากตารางที่ 2 พบว่าประชากรช่วงอายุ 26 - 49 ปี ซึ่งอยู่ในช่วงของวัยทำงาน มีจำนวนมากที่สุด ถึงร้อยละ 32.24

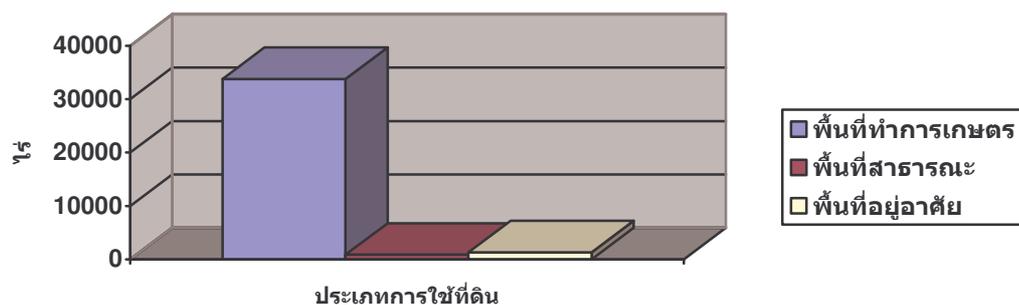
การใช้ประโยชน์จากพื้นที่

ตารางที่ 3 ข้อมูลการใช้ประโยชน์จากที่ดินในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลกำแพง

หมู่บ้าน	พื้นที่ทำการเกษตร	พื้นที่สาธารณะ	พื้นที่ทุ่งหญ้า	พื้นที่อยู่อาศัย	รวมพื้นที่ทั้งหมด	คิดเป็นร้อยละ
หมู่ 1 บ้านชาด	2,783	-	-	97	2,880	8.00
หมู่ 2 บ้านกระเสี้ยว	2,720	49	-	76	2,845	7.90
หมู่ 3 บ้านจอก	1,449	-	-	105	1,554	4.31
หมู่ 4 บ้านจาน	3,524	94	-	74	3,692	10.25
หมู่ 5 บ้านหนองแวง	1,200	20	-	99	1,319	3.66
หมู่ 6 บ้านอ้อ	2,805	44	-	77	2,926	8.12
หมู่ 7 บ้านนา	1,876	109	-	98	2,083	5.78
หมู่ 8 บ้านกำแพง	2,390	51	-	100	2,541	7.05
หมู่ 9 บ้านใหม่นารี	2,229	56	-	81	2,366	6.57
หมู่ 10 บ้านโนนหัวนา	1,900	95	-	90	2,085	5.79
หมู่ 11 บ้านตะกุด	2,175	49	-	115	2,339	6.49
หมู่ 12 บ้านไพล	1,858	137	-	82	2,077	5.76
หมู่ 13 บ้านจานเหนือ	2,540	55	-	103	2,698	7.49
หมู่ 14 บ้านอ้อเหนือ	2,675	55	-	72	2,802	7.78
หมู่ 15 นารีพัฒนา	1,660	54	-	76	1,790	4.97
รวม	33,784	868	-	1,345	35,997	100
คิดเป็นร้อยละ	93.85	2.41	0	3.73	100	

จากตารางที่ 3 พบว่า ตำบลกำแพงใช้พื้นที่สำหรับประกอบอาชีพเกษตรกรรมเป็นส่วนใหญ่ คิดเป็นร้อยละ 93.85 ของพื้นที่ทั้งหมด

เปรียบเทียบการใช้ประโยชน์จากที่ดินตำบลกำแพง



การประกอบอาชีพ

ตารางที่ 4 เปรียบเทียบการประกอบอาชีพ

	เพศชาย(คน)	เพศหญิง(คน)	รวม(คน)	คิดเป็นร้อยละ
ไม่มีอาชีพ	283	331	614	9.10
นักเรียน	712	759	1,471	21.81
นักศึกษา	59	79	138	2.04
ทำนา	1,224	1,490	2,714	40.25
ทำไร่	1	0	1	0.01
ทำสวน	1	0	1	0.01
ประมง	0	0	0	0.00
ปศุสัตว์	0	0	0	0.00
รับราชการ	15	13	28	0.41
พนักงานรัฐวิสาหกิจ	0	0	0	0.00
พนักงานบริษัท	3	4	7	0.58
รับจ้างทั่วไป	865	721	1,586	23.52
ค้าขาย	46	78	124	1.83
ธุรกิจส่วนตัว	16	8	24	0.35
อื่น ๆ ไม่ระบุ	15	19	34	0.50
รวมทั้งหมด	3,240	3,597	6,742	100

จากตารางที่ 4 พบว่า ประชากรในตำบลก่าบั้งส่วนใหญ่จะประกอบอาชีพเกษตรกรรม ซึ่งรายได้ส่วนใหญ่มาจากภาคเกษตรกรรม โดยเฉพาะการทำนา อาชีพรอง คือ การรับจ้างทั่วไป

แรงงาน

ประชากรตำบลก่าบั้งทั้งหมด จำนวน 9,488 คน จากจำนวนครัวเรือนทั้งหมด 2,413 ครัวเรือน ส่วนใหญ่ทุกครอบครัวจะมีแรงงานทำการเกษตร 2-3 คน ส่วนที่เหลือจะเป็นเด็กและผู้ชรา แรงงานหนุ่มสาวจะไปรับจ้างทำงานในเมือง ในภาคอุตสาหกรรมภาคเกษตรกรรมและบริการ มีการอพยพเคลื่อนย้ายแรงงานในฤดูแล้ง

รายได้ รายจ่าย ในครัวเรือน

รายรับส่วนใหญ่จะได้จากการเกษตร และรับจ้าง ปีใดเกิดภัยธรรมชาติ ทำให้เกษตรกรมีรายได้ไม่สมดุลกับรายจ่าย ทำให้เกษตรกรต้องเป็นหนี้ ทั้งในระบบและนอกระบบ

รายได้

ตารางที่ 5 เปรียบเทียบรายได้เฉลี่ยตามแบบสำรวจข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน

บ้าน	รายได้เฉลี่ย/คน/ปี (บาท)				
	พ.ศ.2549	พ.ศ.2550	พ.ศ.2551	พ.ศ.2552	พ.ศ.2553
หมู่ 1 บ้านซาด	22,436	25,610	29,777	31,329.79	32,848.90
หมู่ 2 บ้านกระเสี้ยว	29,023	28,141	37,580	44,847.97	42,678.10
หมู่ 3 บ้านจอก	26,186	29,818	31,229	31,180.45	35,313.97
หมู่ 4 บ้านจวน	31,904	31,527	45,504	41,568.98	43,238.91
หมู่ 5 บ้านหนองแวง	42,505	32,749	42,331	37,388.77	37,383.44
หมู่ 6 บ้านอ้อ	27,191	33,650	38,752	48,692.20	50,051.23
หมู่ 7 บ้านนา	25,174	34,314	25,971	32,123.70	47,708.22
หมู่ 8 บ้านกำปัง	28,961	34,608	42,531	53,706.94	46,369.11
หมู่ 9 บ้านใหม่なり	39,507	35,135	42,610	44,050.37	42,587.32
หมู่ 10 บ้านโนนหัวนา	31,965	35,429	34,248	42,297.52	49,352.25
หมู่ 11 บ้านตะกุด	29,294	37,912	27,614	34,798.65	40,151.69
หมู่ 12 บ้านไพล	23,757	38,311	28,544	32,841.22	33,047.86
หมู่ 13 บ้านจวนเหนือ	25,199	41,763	29,375	34,955.96	34,001.84
หมู่ 14 บ้านอ้อเหนือ	28,170	44,914	36,267	44,634.75	48,341.44
หมู่ 15 นารีพัฒนา	30,011	45,878	37,501	46,248.99	69,399.64
รายได้เฉลี่ยทั้งตำบล	29,560	36,785	36,439	40,430.47	43,465.01

จากตารางที่ 5 พบว่า รายได้เฉลี่ยทั้งตำบลของประชากร มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นทุกๆ ปี ทั้งนี้หมู่บ้านที่มีรายได้เฉลี่ยในปี 2553 สูงที่สุด คือ บ้านนารีพัฒนา หมู่ที่ 15 ส่วนหมู่บ้านที่มีรายได้เฉลี่ยในปี 2553 ต่ำสุด คือ บ้านชาติ หมู่ที่ 1

ศาสนา

ตารางที่ 6 เปรียบเทียบการนับถือศาสนาของประชากร

ศาสนา	จำนวนเพศชาย	จำนวนเพศหญิง	จำนวนรวม	คิดเป็นร้อยละ
พุทธ	3,230	3,495	6,725	99.74
คริสต์	1	1	2	0.02
อิสลาม	1	0	1	0.01
ซิกข์	4	3	7	0.10
ฮินดู	0	0	0	0.00
อื่น ๆ	4	3	7	0.10
รวมทั้งหมด	3,370	3,597	6,742	100

จากตารางที่ 6 จะพบว่า ประชากรส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ และมีวัดในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลกำปัง จำนวน 10 แห่ง ดังนี้

1. วัดบ้านชาติ
2. วัดบ้านกระเสี้ยว
3. วัดบ้านจอก
4. วัดบ้านจาน
5. วัดศรีชลสินธุ์
6. วัดบ้านอ้อ
7. วัดบ้านนา
8. วัดบ้านกำปัง
9. วัดบ้านไหม่นารี
10. วัดบ้านไพล

สาธารณสุข

ตำบลกำปังมีสถานีอนามัยประจำตำบล 1 แห่ง ตั้งอยู่ที่บ้านจานเหนือ หมู่ที่ 13 ซึ่งเป็นจุดศูนย์กลางของตำบลและมีเจ้าหน้าที่สาธารณสุขอยู่ 9 คน ประกอบด้วย ข้าราชการ 4 คน ลูกจ้างชั่วคราวมี 5 คน ได้มีการฝึกอบรมตัวแทนในหมู่บ้านของสาธารณสุข คือ อสม. ซึ่งทั้งตำบลมี อสม. จำนวน 204 คน โดยจะทำงานช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ และมีการมอบหมายให้ช่วยดูแลงานสาธารณสุขในหมู่บ้าน

การศึกษาของประชากร

ระดับการศึกษา	จำนวนเพศชาย	จำนวนเพศหญิง	จำนวนรวม	คิดเป็นร้อยละ
ไม่เคยศึกษา	207	196	403	5.97
ต่ำกว่า ป.4	278	308	586	8.69
ป.4-6	1,987	2,183	4,170	61.85
ม.ศ.1-3	4	2	6	0.08
ม.1-3	457	413	870	12.90
ม.ศ.4-5	1	1	2	0.02
ม.4-6	184	234	418	6.19
ปวช.	42	32	74	1.09
ปวส.	52	64	116	1.00
ปริญญาตรี	23	61	84	1.24
ปริญญาโท	1	2	3	0.04
ปริญญาเอก	0	0	0	0.00
อื่นๆ หรือไม่ระบุ	4	6	10	0.14
รวมทั้งหมด	3,240	3,502	6,742	100

สถานศึกษา

ตำบลกำแพงมีโรงเรียนในสังกัดสำนักงานการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน 6 แห่ง ดังนี้

- | | | |
|----------------------------|---------------------|---------------|
| 1. โรงเรียนบัวปุ่นสันเทียะ | ตั้งอยู่ หมู่ที่ 2 | บ้านกระเสี้ยว |
| 2. โรงเรียนศรีชลสินธุ์ | ตั้งอยู่ หมู่ที่ 5 | บ้านหนองแวง |
| 3. โรงเรียนบ้านจวน | ตั้งอยู่ หมู่ที่ 4 | บ้านจวน |
| 4. โรงเรียนบ้านนา | ตั้งอยู่ หมู่ที่ 7 | บ้านนา |
| 5. โรงเรียนบ้านกำแพง | ตั้งอยู่ หมู่ที่ 8 | บ้านกำแพง |
| 6. โรงเรียนบ้านอ้อไพล | ตั้งอยู่ หมู่ที่ 14 | บ้านอ้อเหนือ |

ตารางที่ 7 จำนวนโรงเรียนและนักเรียน (ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2553)

ลำดับ	โรงเรียน	จำนวนนักเรียน (คน)											จำนวนครู
		อนุบาล	ป.1	ป.2	ป.3	ป.4	ป.5	ป.6	ม.1	ม.2	ม.3	รวม	
1.	บ้านจวน	37	20	28	25	27	38	33	30	31	36	305	18
2.	บ้านนา	54	34	27	23	25	28	50	32	26	28	327	20
3.	บ้านอ้อไพล	71	14	26	24	23	19	17	-	-	-	194	14
4.	ศรีชลสินธุ์	54	12	7	16	16	12	17	-	-	-	134	10
5.	บัวปูนสัน เทียะอนุสรณ์	26	9	9	10	3	14	12	-	-	-	83	7
6.	บ้านกำปัง	23	5	3	5	4	2	9	-	-	-	51	4
รวมทั้งสิ้น		265	94	100	103	98	113	138	62	57	64	1,094	73

จากตารางที่ 7 พบว่าตำบลกำปังมีจำนวนโรงเรียนที่สามารถจัดการศึกษาภาคบังคับ(ป.1-ม.3) มีเพียง 2 โรงเรียนเท่านั้น ซึ่งไม่สามารถรองรับการศึกษาของบุตรหลานได้ครบและไม่ครอบคลุมทั้งตำบล ดังนั้น นักเรียนที่จบการศึกษาชั้น ป.6 แล้ว ส่วนหนึ่งจึงต้องเดินทางไปเรียนต่อที่เขตตำบลใกล้เคียง ทั้งในตัวอำเภอโนนไทยและอำเภอเมืองนครราชสีมา ทำให้บุตรหลานของประชาชนในตำบลไม่ได้รับความสะดวกในการศึกษาต่อ

ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

มีป้อมยามสายตรวจ 1 แห่ง ตั้งอยู่ ถนนสายหนองกระสัง-ลำโรง บ้านจอก หมู่ที่ 3 ตำบลกำปัง มีเจ้าหน้าที่ตำรวจประจำป้อม 3 นาย และอาสาสมัครตำรวจบ้าน จำนวน 51 นาย

การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

มีศูนย์อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน จำนวน 1 แห่ง และมีสมาชิก อปพร. จำนวน 90 คน และมีหน่วยกู้ชีพฉุกเฉิน จำนวน 1 ชุด

งานสวัสดิการและการสงเคราะห์

ตารางที่ 8 ข้อมูลการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพ

หมู่ที่	จำนวนผู้ได้รับการสงเคราะห์ (คน)			
	ผู้สูงอายุ	ผู้พิการ	ผู้ป่วยเอดส์	รวม
1	53	8	-	61
2	60	16	-	76
3	93	13	4	110
4	177	24	3	204
5	21	5	-	26
6	93	15	1	109
7	83	14	1	98
8	67	16	-	83
9	131	18	-	149
10	66	16	1	83
11	71	9	-	80
12	70	9	-	79
13	51	14	-	65
14	98	9	-	107
15	45	8	-	53
รวม	1,179	194	10	1,383

ในส่วนการสงเคราะห์ผู้สูงอายุ ผู้พิการนั้น อบต.กำปิ่ง ได้ตั้งจ่ายจากงบประมาณจากเงินอุดหนุนทั่วไป ของ อบต. รายละ 500 บาท ต่อเดือน จำนวน 1,025 ราย จากจำนวนผู้ได้รับการสงเคราะห์ทั้งหมด 1,328 ราย ส่วนอีก 268 ราย ได้รับจากงบประมาณช่วยเหลือจากรัฐบาลโดยตรง

สำหรับเบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์ จำนวน 10 คน นั้น อบต.กำปิ่ง ให้การสงเคราะห์เองทั้งหมดเป็นเงิน รายละ 500 บาท ต่อเดือน

สายสัมพันธ์ของคนในสังคม/ ความขัดแย้ง (ครอบครัว,ภายในหมู่บ้าน,ภายนอกหมู่บ้าน)

ตำบลกำปิ่งในสังคมของคนส่วนใหญ่ จะมีความสัมพันธ์กันในระบบเครือญาติและระบบสังคมครอบครัวจะเป็นครอบครัวใหญ่ จะมีทั้งพ่อ แม่ ลูก หลาน ตา ยาย อยู่ในครอบครัวเครือญาติ ซึ่งจะสังเกตได้จากนามสกุลที่ใช้ จะมีการขยายหรือแยกครอบครัวไปตั้งบ้านเรือนอยู่ ก็ยังคงมีความสัมพันธ์กันรวมทั้งภายนอกหมู่บ้านด้วย โดยฐานใหญ่จะนับถือกันตามระบบเครือญาติ

แหล่งน้ำ

ตารางที่ 9 สภาพแหล่งน้ำธรรมชาติที่มีอยู่

ลำดับ	ชื่อหมู่บ้าน	แหล่งน้ำธรรมชาติ	แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น	หมายเหตุ
1	หมู่ 1 บ้านซาด	-	สระตะวันออก, สระตะวันตก, สระวัด	
2	หมู่ 2 บ้านกระเสี้ยว	บึงหนองบัว, คลองขาม, คลองก่า	สระวัด, บึงกระเสี้ยว	
3	หมู่ 3 บ้านจอก	คลองจอก, คลองกล้า, คลองผักบุง	สระวัด, สระประปา	
4	หมู่ 4 บ้านจวน	คลองลุง, คลองขี้นาค, ห้วยลำเชียงไกร	สระวัด	
5	หมู่ 5 บ้านหนองแวง	บึงหนองแวง, คลองจอก	สระโรงเรียน	
6	หมู่ 6 บ้านอ้อ	บึงอ้อ, ห้วยลำเชียงไกร	-	
7	หมู่ 7 บ้านนา	ห้วยลำเชียงไกร	สระวัด	
8	หมู่ 8 บ้านกำปัง	คลองกล้า, คลองผักบุง, บึงพิมาน	สระวัด, สระ กสข.	
9	หมู่ 9 บ้านใหม่นารี	ห้วยลำเชียงไกร, คลองวังจวน	สระวัด	
10	หมู่ 10 บ้านโนนหัวนา	ห้วยลำเชียงไกร, อ่างท่าหลังหลาด, บึงกะตังน้อย	-	
11	หมู่ 11 บ้านตะกุด	ห้วยลำเชียงไกร, กุดโพธิ์	-	
12	หมู่ 12 บ้านไพล	ห้วยลำเชียงไกร, คลองจอก, บึงกระตัง	สระกลางบ้าน	
13	หมู่ 13 บ้านจวนเหนือ	ห้วยลำเชียงไกร, คลองลุง	-	
14	หมู่ 14 บ้านอ้อเหนือ	ห้วยลำเชียงไกร, บึงอ้อ	-	
15	หมู่ 15 นารีพัฒนา	-	สระ กสข., สระป่าช้า	

จากตารางที่ 9 พบว่า ตำบลกำปังมีแหล่งน้ำธรรมชาติและมนุษย์สร้างขึ้นจำนวน 16 แห่ง โดยเฉพาะแหล่งน้ำธรรมชาติที่มีอยู่จำนวนมาก ซึ่งราษฎรไม่สามารถนำน้ำขึ้นมาใช้ประโยชน์ได้เต็มที่

ส่วนในฤดูฝนแหล่งน้ำดังกล่าวก็ไม่สามารถกักเก็บน้ำไว้ใช้ได้ตลอดทั้งปี นอกจากนี้ในพื้นที่ ยังประสบปัญหาอุทกภัยน้ำท่วมในช่วงฤดูมรสุมอยู่บ่อยครั้ง แสดงให้เห็นถึงการขาดการบริหารจัดการทรัพยากรแหล่งน้ำที่มีประสิทธิภาพ

แหล่งน้ำใต้ดิน

ตำบลกำแพงไม่สามารถที่จะนำน้ำใต้ดินมาใช้ประโยชน์ได้ เพราะมีปัญหาเรื่องน้ำเค็ม และกร่อย จึงไม่มีการขุดเจาะน้ำใต้ดินมาใช้ประโยชน์

แหล่งน้ำที่มนุษย์สร้างขึ้น

มีการขุดสระน้ำ เพื่อใช้ประโยชน์ในการอุปโภค และเป็นแหล่งผลิตน้ำประปา ซึ่งหมู่บ้านใน ตำบลกำแพงมีน้ำประปาใช้ครบทุกหมู่บ้าน ซึ่งก็เพียงพอต่อการอุปโภค ส่วนน้ำสำหรับการบริโภค จะมีการกักเก็บน้ำฝนไว้ใช้ตลอดทั้งปี

สภาพภูมิอากาศ

สภาพภูมิอากาศของตำบลกำแพง จัดอยู่ในลักษณะภูมิอากาศแบบมรสุมเขตร้อน (Tropical monsoon climate) ซึ่งแบ่งได้ 3 ฤดู คือ ฤดูฝนเริ่มตั้งแต่เดือนพฤษภาคมถึงเดือนตุลาคม โดยได้รับอิทธิพลจากลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้พัดผ่านทะเลและมหาสมุทร ทำให้มีอากาศชุ่มชื้นและฝนตกชุก ส่วนฤดูหนาวเริ่มตั้งแต่เดือนพฤศจิกายนถึงเดือนกุมภาพันธ์ โดยได้รับอิทธิพลจากลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ ซึ่งพัดเอาความหนาวเย็นและความแห้งแล้งมา สำหรับฤดูร้อนเริ่มตั้งแต่เดือนมีนาคมถึงเดือนเมษายนซึ่งมีอากาศร้อนและอบอ้าว

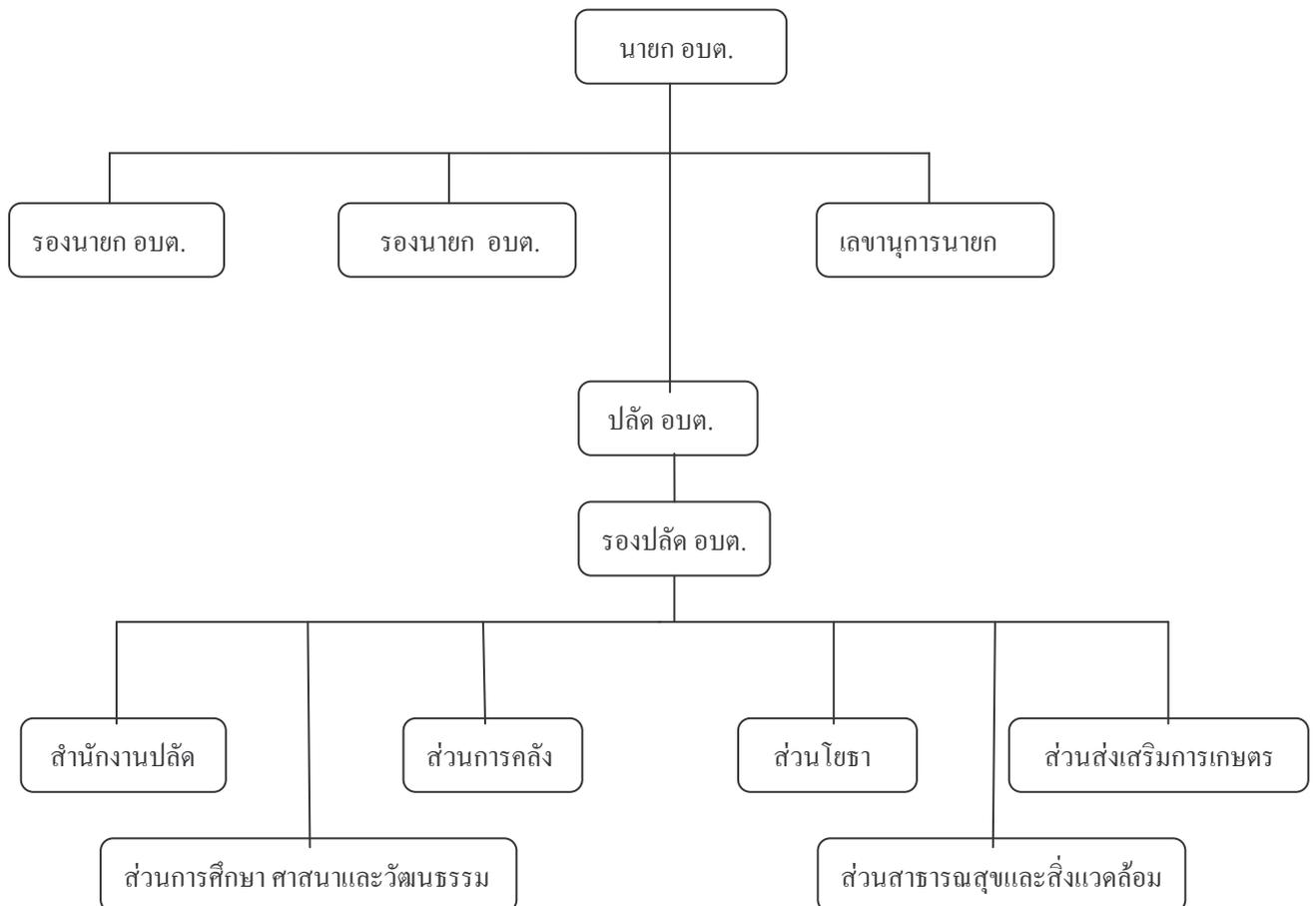
ปริมาณน้ำฝน มีปริมาณน้ำฝนรวมเฉลี่ยทั้งปี 1,023.3 มิลลิเมตร จำนวนวันฝนตกประมาณ 120.3 วัน เดือนกันยายนมีปริมาณน้ำฝนมากที่สุด 221.8 มิลลิเมตร และเดือนธันวาคมมีปริมาณน้ำฝนน้อยที่สุด 3.4 มิลลิเมตร

อุณหภูมิ มีอุณหภูมิเฉลี่ยทั้งปี 27.1 องศาเซลเซียส เดือนเมษายนมีอุณหภูมิเฉลี่ยสูงสุด 29.8 องศาเซลเซียส และเดือนธันวาคมมีอุณหภูมิเฉลี่ยต่ำสุด 23.3 องศาเซลเซียส

ความชื้นสัมพัทธ์ มีความชื้นสัมพัทธ์เฉลี่ยทั้งปี 70 เปอร์เซ็นต์ เดือนกันยายนมีความชื้นสัมพัทธ์เฉลี่ยสูงสุด 80 เปอร์เซ็นต์ และเดือนกุมภาพันธ์และมกราคมมีความชื้นสัมพัทธ์เฉลี่ยต่ำสุด 61 เปอร์เซ็นต์

การแบ่งส่วนราชการภายในองค์การบริหารส่วนตำบลก่าบั้ง

เพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องกับบทบาทอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลก่าบั้งจึงกำหนดโครงสร้างส่วนราชการภายในออกเป็น 6 ส่วน ซึ่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลก่าบั้งจะเป็นผู้ควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารงาน โดยมีรองนายก อบต.ก่าบั้งสองคน และเลขานุการนายก อบต.ก่าบั้งอีกหนึ่งคน เป็นผู้ช่วยเหลือตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลก่าบั้งมอบหมาย และมีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลก่าบั้งเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลรองจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลก่าบั้งและรับผิดชอบดูแลราชการประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลก่าบั้งให้เป็นที่เรียบร้อยตามนโยบายและมีอำนาจหน้าที่ตามที่มีกฎหมายกำหนดหรือตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลก่าบั้งมอบหมาย ซึ่งปรากฏตามโครงสร้างดังนี้



ส่วนราชการทั้ง 6 ส่วนจะมีหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน 1 คน รับผิดชอบดูแลการปฏิบัติราชการภายใน ซึ่งในแต่ละส่วนราชการได้กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบไว้ดังนี้

1. **สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล** มีหัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.(นักบริหารงานทั่วไป 6)เป็นผู้รับผิดชอบการปฏิบัติงาน ซึ่งแบ่งออกเป็น 4 ฝ่าย คือ

1.1 ฝ่ายบริหารงานทั่วไป มีหน้าที่และความรับผิดชอบ

- งานสารบรรณ
- งานอำนวยความสะดวกและข้อมูลข่าวสาร
- งานบริหารงานบุคคล
- งานเลือกตั้ง
- งานตรวจสอบภายใน
- งานกิจการสภา
- งานสวัสดิการและการสงเคราะห์

1.2 ฝ่ายนโยบายและแผน มีหน้าที่และความรับผิดชอบ

- งานนโยบายและแผนพัฒนา
- งานวิชาการ
- งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์
- งานสารสนเทศและระบบคอมพิวเตอร์
- งานงบประมาณ

1.3 ฝ่ายกฎหมายและคดี มีหน้าที่และความรับผิดชอบ

- งานกฎหมายและนิติกรรม
- งานการดำเนินการทางคดีและศาลปกครอง
- งานร้องเรียนและร้องทุกข์
- งานระเบียบการคลัง
- งานข้อบัญญัติ อบต.

1.4 งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มีหน้าที่และความรับผิดชอบ

- งานอำนวยความสะดวก
- งานป้องกัน
- งานช่วยเหลือฟื้นฟู
- งานกู้ภัย

2. **ส่วนการคลัง** มีหัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานคลัง 6)เป็นผู้รับผิดชอบการปฏิบัติงาน โดยแบ่งออกเป็น 4 ฝ่าย คือ

2.1 ฝ่ายการเงิน มีหน้าที่และความรับผิดชอบ

- งานรับ-เบิกจ่ายเงิน
- งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน
- งานเก็บรักษาเงิน

2.2 ฝ่ายบัญชี มีหน้าที่และความรับผิดชอบ

- งานการบัญชี
- งานทะเบียนคุมการเบิกจ่าย
- งานการเงินและงบประมาณ
- งานงบแสดงฐานะทางการเงิน

2.3 ฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้ มีหน้าที่และความรับผิดชอบ

- งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า
- งานพัฒนารายได้
- งานควบคุมกิจการการค้าและค่าปรับ
- งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้

2.4 ฝ่ายทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ มีหน้าที่และความรับผิดชอบ

- งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี
- งานพัสดุ
- งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์และยานพาหนะ

3. **ส่วนโยธา** มีหัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง 6) เป็นผู้รับผิดชอบการปฏิบัติงาน โดยแบ่งออกเป็น 4 ฝ่าย คือ

3.1 ฝ่ายก่อสร้าง มีหน้าที่และความรับผิดชอบ

- งานก่อสร้างและบูรณะถนน
- งานก่อสร้างและบูรณะสภาพและโครงการพิเศษ
- งานระบบข้อมูลและแผนที่เส้นทางคมนาคม
- งานบำรุงรักษาเครื่องจักรและยานพาหนะ

3.2 ฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร มีหน้าที่และความรับผิดชอบ

- งานสถาปัตยกรรม และมัณฑนศิลป์
- งานวิศวกรรม
- งานประเมินราคา

- งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร
- งานบริการข้อมูลและหลักเกณฑ์
- งานออกแบบ

3.3 ฝ่ายประสานสาธารณูปโภค มีหน้าที่และความรับผิดชอบ

- งานประสานสาธารณูปโภคและกิจการประปา
- งานระบายน้ำ
- งานจัดตกแต่งสถานที่

3.4 ฝ่ายผังเมือง มีหน้าที่และความรับผิดชอบ

- งานสำรวจและแผนที่

4. **ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม** มีหัวหน้าส่วนการศึกษา ศาสนาและ

วัฒนธรรม(นักบริหารงานการศึกษา 6) เป็นผู้รับผิดชอบการปฏิบัติงาน โดยแบ่งออกเป็น 2 ฝ่าย คือ

4.1 ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม มีหน้าที่และความรับผิดชอบ

- งานกิจการศาสนา
- งานส่งเสริมประเพณี ศิลปะและวัฒนธรรม
- งานกิจการเด็กและเยาวชน
- งานกีฬาและนันทนาการ

4.2 ฝ่ายกิจการโรงเรียน มีหน้าที่และความรับผิดชอบ

- งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

5. **ส่วนส่งเสริมการเกษตร** มีหัวหน้าส่วนส่งเสริมการเกษตร(นักบริหารงาน

การเกษตร 6) เป็นผู้รับผิดชอบการปฏิบัติงาน แบ่งออกเป็น 2 ฝ่าย คือ

5.1 ฝ่ายส่งเสริมการเกษตร มีหน้าที่และความรับผิดชอบ

- งานวิชาการเกษตรและเทคโนโลยี
- งานส่งเสริม ปรับปรุง ขยายพันธุ์พืช
- งานป้องกันและรักษาโรคและศัตรูพืช
- งานเพาะชำและปุ๋ยเคมี
- งานส่งเสริมการแปรรูปผลิตภัณฑ์การเกษตร
- งานบรรจุภัณฑ์และร้านค้าสาธิต

5.2 ฝ่ายส่งเสริมปศุสัตว์ มีหน้าที่และความรับผิดชอบ

- งานวิชาการปศุสัตว์และเทคโนโลยี
- งานส่งเสริม ปรับปรุง ขยายพันธุ์สัตว์

- งานเพาะพันธุ์และอนุบาลสัตว์
- งานป้องกันรักษาโรคและกักสัตว์

6. ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีหัวหน้าส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม 6) เป็นผู้รับผิดชอบการปฏิบัติงาน แบ่งออกเป็น 4 ฝ่าย คือ

6.1 ฝ่ายอนามัยและสิ่งแวดล้อม มีหน้าที่และความรับผิดชอบ

- งานสุขาภิบาลทั่วไป
- งานสุขาภิบาลอาหารและสถานประกอบการ
- งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม

6.2 ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข มีหน้าที่และความรับผิดชอบ

- งานอนามัยชุมชน
- งานป้องกันยาเสพติด
- งานสุขศึกษาและควบคุมโรคติดต่อ

6.3 ฝ่ายรักษาความสะอาด มีหน้าที่และความรับผิดชอบ

- งานรักษาความสะอาด
- งานกำจัดขยะและน้ำเสีย
- งานควบคุมสิ่งปฏิกูล

6.4 งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม

- งานส่งเสริมและเผยแพร่

จำนวนบุคลากรทั้งหมด

	จำนวน (คน)	วุฒิการศึกษา							
		ป.โท	ป.ตรี	ปวส.	ปวท.	ปวช.	ม.6	ม.3	ป.6
พนักงานส่วนตำบล	15	1	13	1	-	-	-	-	-
ลูกจ้างประจำ	2	-	-	1	1	-	-	-	-
พนักงานจ้างตามภารกิจ	3	-	1	1	-	1	-	-	-
พนักงานจ้างทั่วไป	3	-	-	-	-	1	-	1	1
รวม	23	1	14	3	1	2	-	1	1

ตารางเปรียบเทียบรายรับย้อนหลัง

รายรับ	ปี 2550	ปี 2551	ปี 2552
ก. รายได้ภาษีอากร			
1. หมวดภาษีอากร	11,582,929.69	10,398,067.29	8,849,451.62
1.1 ภาษีบำรุงท้องที่	79,982	96,739.00	90,211.00
1.2 ภาษีโรงเรือนและที่ดิน	9,150	10,375.00	15,357.00
1.3 ภาษีป้าย	-	-	556.00
1.4 อากรฆ่าสัตว์	2,150	1,350.00	970.00
1.5 ภาษีสุรา	1,064,483.16	1,132,432.70	1,042,281.36
1.6 ภาษีสรรพสามิต	2,832,887.95	1,976,297.45	1,819,123.74
1.7 ภาษีและค่าธรรมเนียมรถยนต์ หรือ ล้อเลื่อน	-	-	-
1.8 ภาษีมูลค่าเพิ่ม	7,428,074.97	7,003,708.29	5,572,862.43
1.9 ค่าภาคหลวงปิโตรเลียม	46,667.70	65,215.44	227,821.46
1.10 ค่าภาคหลวงแร่	53,807.21	29,378.96	65,065.43
1.11 ภาษีธุรกิจเฉพาะ	65,726.70	82,570.45	25,833.21
ข. รายได้ที่มิใช่ภาษีอากร			
1. หมวดค่าธรรมเนียม ค่าปรับ และ ใบอนุญาต	369,078	339,905.00	294,698.90
1.1 ค่าธรรมเนียมเกี่ยวกับการควบคุม การฆ่าสัตว์และจำหน่ายเนื้อสัตว์	-	1,000	-
1.2 ค่าธรรมเนียมเกี่ยวกับใบอนุญาต การพนัน	-	-	-
1.3 ค่าธรรมเนียมจดทะเบียนสิทธิและนิติกรรม	360,339	328,906.00	229,293.00
1.4 ค่าธรรมเนียมเกี่ยวกับการควบคุมอาคาร	1,500	1,500.00	600.00
1.5 ค่าปรับผู้กระทำผิดกฎหมายจราจรทางบก	-	-	-
1.6 ค่าธรรมเนียมตรวจแบบแปลน	-	1,260	2,546
1.7 ค่าใบอนุญาตเกี่ยวกับการโฆษณาโดยใช้ เครื่องขยายเสียง	-	-	-
1.8 ค่าปรับการผิดสัญญา	7,239	7,239.00	62,259.90

รายรับ	ปี 2550	ปี 2551	ปี 2552
2. หมวดรายได้จากทรัพย์สิน	8,484	7,000	6,440.97
2.1 ดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร	8,484	7,000	6,440.97
3. หมวดรายได้จาดสาธารณูปโภคและการพาณิชย์	293,540	489,595.00	390,480.00
3.1 รายได้จากค่าใบอนุญาตใช้น้ำประปา		1,500.00	1,000.00
3.2 รายได้จากการจำหน่ายน้ำประปา	293,540	489,595.00	389,480.00
4. หมวดรายได้เบ็ดเตล็ด	141,000	80,096.00	90,855.00
4.1 ค่าขายแบบแปลนและเอกสารสอบราคา	140,100	80,000.00	90,000.00
4.2 รายได้เบ็ดเตล็ด	900	96.00	855.00
ค. รายได้จากทุน	-	-	-
ง. เงินช่วยเหลือ	14,164,733	14,500,805.03	14,186,098.36
1. เงินอุดหนุนทั่วไป	14,164,733	14,500,805.03	14,186,098.36
2. เงินอุดหนุนประเภทรางวัลในการมีความพยายามและผลงานด้านการจัดเก็บภาษี	-	-	-
3. เงินอุดหนุนทั่วไปตามแนวทางยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	-	-	-
4. เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ	-	-	-
รวมทั้งสิ้น	26,559,764.69	25,815,468.32	24,484,524.85

ตารางเปรียบเทียบรายจ่ายตามแผนงานย้อนหลัง

ด้าน/แผนงาน	ปี 2549	ปี 2550	ปี 2551
ด้านบริหารทั่วไป			
- แผนงานบริหารทั่วไป	5,575,750	6,959,345.66	6,608,797.56
- แผนงานการรักษาความสงบภายใน	-	250,900.00	30,000.00
ด้านบริการชุมชนและสังคม			
- แผนงานสาธารณสุข	82,000	82,000.00	323,000.00
- แผนงานสังคมสงเคราะห์	125,600	348,000.00	6,016,000.00
- แผนงานเคหะและชุมชน	6,323,780	7,293,943.02	4,859,653.02
- แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	171,000	630,500.00	336,000.00
- แผนงานการศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ	220,000	215,000.00	271,600.00
- แผนงานการศึกษา	75,000	352,325.00	2,437,956.00
ด้านการเศรษฐกิจ			
- แผนงานการเกษตร	990,000	375,090.00	405,894.00
- แผนงานการพาณิชย์	-	238,723.73	593,767.73
ด้านการดำเนินงานอื่น			
- แผนงานงบกกลาง	669,237	610,852.24	477,898.10
รวมทั้งสิ้น	14,432,367	17,356,706.65	24,299,266.41

ส่วนที่ 3

สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นที่ผ่านมา

ส่วนที่ 3

สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นที่ผ่านมา

3.1 การสรุปสถานการณ์การพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลก่าบึง ได้วิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาในปัจจุบัน และโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่น โดยใช้เทคนิค SWOT Analysis ซึ่งเป็นการพิจารณาถึงปัจจัยภายใน (จุดแข็ง, จุดอ่อน) และปัจจัยภายนอก(โอกาส, อุปสรรค) ที่มีผลต่อการพัฒนาในด้านต่าง ๆ ของท้องถิ่น ดังนี้

ปัจจัยภายใน

จุดแข็ง (Strength - S)	จุดอ่อน(Weakness - W)
ด้านการบริหาร 1. มีการแบ่งส่วนราชการที่ตอบสนองการพัฒนาท้องถิ่นทุกด้าน 2. มีการบริหารงานโดยสนับสนุนให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในทุกกระบวนการ	ด้านการบริหาร 1. นโยบายการพัฒนาที่ไม่สมดุล โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานมากกว่าด้านอื่น 2. ไม่สามารถบริหารงานตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีได้อย่างเต็มรูปแบบ
ด้านระเบียบกฎหมาย 1. อบต.มีอำนาจในการออกข้อบัญญัติใช้เองได้ในตำบล	ด้านระเบียบกฎหมาย 1. ไม่สามารถบังคับใช้กฎหมายหรือข้อบัญญัติได้อย่างครอบคลุมทุกเรื่อง
ด้านบุคลากร 1. อบต. มีบุคลากรรองรับภารกิจครอบคลุมในทุกด้าน 2. นักการเมืองท้องถิ่นและกลุ่มผู้นำมีความตื่นตัวทางการเมืองในท้องถิ่นสูง 3. มีประชาชนชาวบ้าน และภูมิปัญญาท้องถิ่น	ด้านบุคลากร 1. บุคลากรของ อบต.บางส่วนยังขาดศักยภาพในการปฏิบัติงาน 2. มีความขัดแย้งในระดับผู้นำ และนักการเมืองท้องถิ่นและแบ่งพรรคแบ่งฝ่าย
ด้านงบประมาณ 1. มีระบบการจัดสรรงบประมาณพัฒนาที่ครอบคลุมกระจายทุกหมู่บ้าน 2. มีระบบงบประมาณที่มีความอ่อนตัว สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างเหมาะสม 3. มีธนาคารหมู่บ้านเป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียน	ด้านงบประมาณ 1. มีจำนวนงบประมาณน้อย เมื่อเทียบกับความต้องการในการพัฒนาตำบลที่มีสูง

จุดแข็ง (Strength - S)	จุดอ่อน(Weakness - W)
<p>ด้านระบบฐานข้อมูล</p> <p>1. มีการจัดเก็บข้อมูลโดยตรงจากเจ้าหน้าที่ของ อบต. ทำให้ได้รับข้อมูลที่ใกล้เคียงกับความเป็นจริง</p>	<p>ด้านระบบฐานข้อมูล</p> <p>1. ข้อมูลเชิงคุณภาพที่ไม่สามารถวัดได้ด้วยตัวเลขค่อนข้างจะบิดเบือน</p>
<p>ด้านการประสานงาน/ความร่วมมือ</p> <p>1. องค์กรเป็น อบต.ขนาดเล็ก การประสานงานระหว่าง ส่วนงานต่าง ๆ ทำได้ง่าย</p> <p>2. ผู้นำ และกลุ่มองค์กรต่าง ๆ ในหมู่บ้านให้การอำนวยความสะดวก และให้ความร่วมมือกับ อบต. ในการร่วมดำเนินงานต่าง ๆ ค่อนข้างมาก</p> <p>3. มีการรวมกลุ่มอาชีพที่มีความเข้มแข็งทุกหมู่บ้าน</p>	<p>ด้านการประสานงาน/ความร่วมมือ</p> <p>1. บุคลากรทั้งฝ่ายสภาและพนักงานประจำให้ความร่วมมือแก่องค์กรอยู่ในระดับต่ำ</p> <p>2. ประชาชนบางส่วนไม่ให้ความร่วมมือเท่าที่ควร</p>
<p>ด้านทรัพยากร เครื่องมือ และอุปกรณ์</p> <p>1. ประชาชนส่วนใหญ่มีที่ดินทำกินเป็นของตนเอง</p> <p>2. มีแหล่งน้ำธรรมชาติ ไหลผ่านพื้นที่ตำบล</p>	<p>ด้านทรัพยากร เครื่องมือ และอุปกรณ์</p> <p>1. ทรัพยากรธรรมชาติเสื่อมโทรมโดยเฉพาะอย่างยิ่งคือ ปัญหาดินเค็ม</p> <p>2. อบต.ยังขาดเครื่องมือและอุปกรณ์สำหรับปฏิบัติงานพัฒนาในหลาย ๆ ด้าน</p>

ปัจจัยภายนอก

โอกาส (Opportunity=O)	ปัญหาอุปสรรคหรือข้อจำกัด(Threat =T)
<p>ด้านการเมือง</p> <p>1. การหาฐานเสียงจากมวลชนของนักการเมืองระดับจังหวัด หรือระดับประเทศ ส่งผลดีต่อการผลักดันโครงการที่ใช้งบประมาณจากภายนอก ลงสู่พื้นที่ตำบล</p>	<p>ด้านการเมือง</p> <p>1. ความขัดแย้งของนักการเมืองระดับจังหวัด หรือประเทศ ส่งผลให้เกิดความขัดแย้งภายในตำบล เนื่องจากมีกลุ่มผลประโยชน์ภายในตำบลที่ให้การสนับสนุนกลุ่มหรือพรรคการเมืองหลายกลุ่ม</p>
<p>ด้านเศรษฐกิจ</p> <p>1. ที่ตั้งของตำบล อยู่ติดเขตอำเภอเมือง ประชาชนส่วนใหญ่จึงมีโอกาสเข้าไปรับจ้างแรงงานในเขตเมือง ทำให้ครอบครัวมีรายได้เพิ่มขึ้น</p>	<p>ด้านเศรษฐกิจ</p> <p>1. ปัญหาน้ำมันแพง ค่าครองชีพสูง</p> <p>2. ปัญหาภัยธรรมชาติ ส่งผลกระทบต่อการประกอบอาชีพเกษตรกรรมของประชาชน</p>

โอกาส (Opportunity=O)	ปัญหาอุปสรรคหรือข้อจำกัด(Threat =T)
<p>ด้านสังคม</p> <p>1. ที่ตั้งของตำบล อยู่ติดเขตอำเภอเมือง ประชาชนส่วนใหญ่จึงมีโอกาสเข้าไปรับบริการทางการแพทย์ หรือเลือกศึกษาต่อในสถาบันที่มีคุณภาพได้ตามความเหมาะสม</p>	<p>ด้านสังคม</p> <p>1. กระแสค่านิยมของสังคมภายนอกที่ให้ความสำคัญกับวัตถุนิยม หรือวัฒนธรรมการใช้ชีวิตตามแบบฉบับของคนเมือง ได้เปลี่ยนแนวคิดในการใช้ชีวิตของคนในตำบลให้ยึดติดกับคุณค่าของวัตถุและเงินตราเป็นสำคัญ ซึ่งก่อให้เกิดความรู้สึกขัดแย้งต่อกระแสการพัฒนาแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง</p>
<p>ด้านนโยบายรัฐบาล/กฎหมาย</p> <p>1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 ส่งเสริมให้เกิดความเข้มแข็งในท้องถิ่นทุกด้านอย่างยั่งยืน</p> <p>2. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 จะทำให้ท้องถิ่นมีโอกาสพัฒนาและแก้ไขปัญหาได้มากขึ้น</p>	<p>ด้านนโยบายรัฐบาล/กฎหมาย</p> <p>1. การกำกับดูแลจากราชการส่วนภูมิภาคหลายชั้น อาทิ อำเภอ จังหวัด ทำให้ขาดความคล่องตัวในการทำงาน และการใช้งบประมาณของท้องถิ่นในบางครั้งก็เกินไปเพื่อตอบสนองภารกิจของราชการส่วนภูมิภาคไม่เกิดประโยชน์แก่ประชาชนในตำบล</p>

3.2 การประเมินผลการนำแผนพัฒนาไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ		
	จำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผน	จำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ	คิดเป็นร้อยละ
1. พัฒนาการท่องเที่ยว	1	1	100.00
2. การบริหารราชการตามหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี	15	12	80.00
3. เสริมสร้างความสามารถทางเศรษฐกิจและ บรรเทาปัญหาความยากจน	5	3	60.00
4. การอนุรักษ์และพัฒนาศรีปชากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เกิดความสมดุลอย่างยั่งยืน	6	1	16.66
5. การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	66	37	56.06

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ		
	จำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผน	จำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ	คิดเป็นร้อยละ
6. สร้างสังคมให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี และอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข	52	44	84.61
7. น้ำแก้วน	8	0	00.00
8. การพัฒนาเกษตรอินทรีย์	3	1	33.33
รวม	156	99	63.46

องค์การบริหารส่วนตำบลก่าบั้งได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนา ออกเป็น 8 ยุทธศาสตร์ และบรรจุโครงการพัฒนาไว้ในแผนพัฒนาสามปี (ปี 2552) จำนวน 156 โครงการ ทั้งนี้ในปีงบประมาณ 2552 อบต.ก่าบั้งได้นำโครงการไปดำเนินการ จำนวน 99 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 63.46 ของจำนวนโครงการในปี 2552 ทั้งหมด

3.3 การประเมินประสิทธิผลของแผนพัฒนาเชิงคุณภาพ

ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม

ประเด็น	พอใจมาก	พอใจ	ไม่พอใจ
1) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม	26.00	74.00	-
2) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	14.00	84.00	2.00
3) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	12.00	84.00	4.00
4) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมต่อสาธารณะ	12.00	86.00	2.00
5) การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	4.00	80.00	16.00
6) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	12.00	80.00	8.00
7) ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	20.00	72.00	8.00
8) การแก้ไขปัญหา และการตอบสนองความต้องการของประชาชน	14.00	80.00	6.00
9) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	26.00	70.00	4.00
ภาพรวม	17.50	88.75	6.25

(ที่มา: จากแบบสอบถามประชาชนที่มาติดต่อกับงานองค์การบริหารส่วนตำบลก่าบั้ง)

องค์การบริหารส่วนตำบลก่าบั้งได้แบ่งประเด็นการสำรวจความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานในภาพรวม ออกเป็น 9 ประเด็น และจากข้อมูลการสำรวจพบว่าประชาชนมีความพอใจต่อผลการดำเนินงานของ อบต.ก่าบั้ง ในระดับปานกลาง

ส่วนที่ 4

สรุปยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนา

ส่วนที่ 4

สรุปยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา

4.1 วิสัยทัศน์การพัฒนากองค์การบริหารส่วนตำบลกำปง

ประชาชน อยู่ดี กินดี มีตามรอบรู้ ครอบคลุมอบอุ่น ชุมชนเข้มแข็ง ทรัพยากรธรรมชาติ
ยั่งยืน บริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล

พันธกิจการพัฒนากองค์การบริหารส่วนตำบลกำปง

1. ปรับปรุงและพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน และสาธารณูปโภค สาธารณูปการให้ได้มาตรฐาน และพอเพียงต่อความต้องการของประชาชน
2. จัดให้มีและบำรุงรักษาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร
3. เสริมสร้างเศรษฐกิจชุมชนให้มีความเข้มแข็ง มีภูมิคุ้มกันความเสี่ยง จากความผันผวนของสภาพแวดล้อมในยุคโลกาภิวัตน์
4. พัฒนาคนให้มีคุณภาพ คุณธรรม นำความรอบรู้อย่างเท่าทัน มีสุขภาวะที่ดี อยู่ในครอบครัวที่อบอุ่น มีความมั่นคงในการดำรงชีวิต
5. จัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
6. พัฒนาระบบบริหารจัดการท้องถิ่นให้เกิดธรรมาภิบาลภายใต้ระบอบประชาธิปไตย ควบคู่กับการเสริมสร้างความโปร่งใส สุจริต ยุติธรรม รับผิดชอบต่อสาธารณะ ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

1. พัฒนาเส้นทางการคมนาคมให้มีความสะดวกรวดเร็ว ได้มาตรฐาน รวมทั้งให้มีระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการที่ได้มาตรฐานและเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน
2. พัฒนาระบบการบริหารจัดการน้ำให้มีประสิทธิภาพ
3. เพิ่มศักยภาพของชุมชน เชื่อมโยงเป็นเครือข่าย เป็นรากฐานการพัฒนาเศรษฐกิจ คุณภาพชีวิตนำไปสู่การพึ่งตนเองและลดปัญหาความยากจนอย่างบูรณาการ
4. ให้ประชาชนได้รับการพัฒนาทั้งทางร่างกาย จิตใจ ความรู้ ความสามารถ ทักษะการประกอบอาชีพ และมีความมั่นคงในการดำรงชีวิต นำไปสู่ความเข้มแข็งของครอบครัว ชุมชน และสังคมไทย โดยเพิ่มจำนวนปีการศึกษาเฉลี่ย พร้อมทั้งลดปัญหาอาชญากรรม ควบคู่กับลดอัตราเพิ่มของการเจ็บป่วยด้วยโรคที่ป้องกันได้
5. รักษาฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีความอุดมสมบูรณ์ ปราศจากมลพิษ
6. มุ่งให้ธรรมาภิบาลของท้องถิ่นดีขึ้น อบอุ่น มีขีดความสามารถเพิ่มขึ้น และภาคประชาชนมีความเข้มแข็ง รู้สิทธิ หน้าที่ และมีส่วนร่วมในการตัดสินใจและรับผิดชอบต่อในการบริหารงานมากขึ้น

4.2 ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในช่วง 3 ปี

เพื่อนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลกำแพง มียุทธศาสตร์หลักที่จะดำเนินการให้ประสบความสำเร็จรวม 8 ยุทธศาสตร์และมีแนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลกำแพง จำนวน 19 แนวทาง ซึ่งเป็นการสนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดในบรรจุเป้าประสงค์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	1. จัดให้มีและปรับปรุงบำรุงรักษาทางบก และทางระบายน้ำในเขตตำบล 2. พัฒนาปรับปรุง การสาธารณูปโภคและสาธารณูปการให้ได้มาตรฐาน	ส่วนโยธา
2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาแหล่งน้ำ	1. เชื่อมโยงการชลประทาน ปรับปรุงก่อสร้างฝาย ทำนบกั้นน้ำ ขุดลอก ขุดสระ พัฒนาแหล่งน้ำ คลองน้ำ และการกระจายการใช้น้ำประโยชน์ ในการแก้ปัญหาภัยแล้งและอุทกภัย	ส่วนโยธา
3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจ	1. การส่งเสริมอาชีพ พัฒนารายได้ และสร้างความเข้มแข็งของชุมชนตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง	-สำนักงานปลัด -ส่วนส่งเสริมการเกษตร
4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนและสังคม	1. ส่งเสริมและพัฒนาการศึกษา กิจกรรมกีฬาและนันทนาการ 2. ส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนา งานประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่น 3. สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม/จริยธรรม และสร้างความเข้มแข็งให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น 4. พัฒนาการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย/ลดอุบัติเหตุจราจร และปัญหาอาชญากรรม 5. การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา ผู้ด้อยโอกาส และผู้ติดเชื้อ HIV 6. การป้องกัน และแก้ไขปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด	-สำนักงานปลัด -ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเกษตรกรรม	<ol style="list-style-type: none"> พัฒนาความรู้ด้านวิชาการ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพผลผลิตทางการเกษตร สนับสนุนแหล่งเรียนรู้ด้านเศรษฐกิจพอเพียง และเกษตรทฤษฎีใหม่ ลดรายจ่าย/เพิ่มผลผลิต และส่งเสริมการทำเกษตรอินทรีย์ 	<p>ส่งเสริม</p> <p>การเกษตร</p>
6. ยุทธศาสตร์การพัฒนาสุขภาพประชาชน	<ol style="list-style-type: none"> พัฒนางานด้านสาธารณสุข การสร้างสุขภาพ การรักษาพยาบาล การป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ/โรคระบาดและโรคไม่ติดต่อ การฟื้นฟูสุขภาพของประชาชน พัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉิน(EMS) ให้สามารถบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ 	<p>สาธารณสุข</p> <p>และสิ่งแวดล้อม</p>
7. ยุทธศาสตร์การอนุรักษ์และพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	<ol style="list-style-type: none"> การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่าง ๆ ในท้องถิ่น การจัดการ การบำรุงรักษา และการเพิ่มพื้นที่ป่าไม้ การใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 	<p>สาธารณสุข</p> <p>และสิ่งแวดล้อม</p>
8. ยุทธศาสตร์พัฒนาการเมืองการบริหาร	<ol style="list-style-type: none"> ส่งเสริมประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ทั้งในด้านการบริหารงานของ อบต.และการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ พัฒนาศักยภาพบุคลากร และสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล จัดหาและปรับปรุงเครื่องมือเครื่องใช้และสถานที่ปฏิบัติงาน เพื่อตอบสนองการให้บริการสาธารณะอย่างมีประสิทธิภาพ 	<p>สำนักงานปลัด</p>

4.3 กรอบยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขต จังหวัดนครราชสีมา (พ.ศ.2554-2556)

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หมายเหตุ
<p>1. ยุทธศาสตร์การบริหารราชการให้มีประสิทธิภาพคุณภาพ</p>	<p>1.1 จัดโครงสร้างองค์กรให้มีประสิทธิภาพบรรลุตามนโยบาย และบริหารงานอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้ ให้มีส่วนร่วมทุกภาคส่วน ทั้งระดับชาติ ระดับจังหวัด ท้องถิ่น และภาคประชาชน รวมทั้งให้มีการบูรณาการกับภาคราชการทุกระดับ</p> <p>1.2 ประสานงานสามพี่น้องท้องถิ่น (อบจ. เทศบาล อบต.) และร่วมมือกับราชการส่วนภูมิภาค</p> <p>1.3 ส่งเสริมศักยภาพของท้องถิ่นในทุก ๆ ด้าน ตามหลักการบริหารจัดการที่ดี</p> <p>1.4 ส่งเสริมการกระจายอำนาจถ่ายโอนภารกิจและบุคลากรภาครัฐลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>1.5 การพัฒนาเทคโนโลยีและบุคลากรขององค์กรให้มีความเหมาะสมสอดคล้อง</p> <p>1.6 การนำข้อมูล จปฐ. และ กชช2ค มาใช้ในการวางแผนโดยใช้ระบบฐานข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นเครื่องมือในการวางแผนพัฒนาโคราช</p> <p>1.7 การสื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้และติดตามการทำงานขององค์กรตนเอง</p> <p>1.8 ให้ศึกษาจัดทำแผนพัฒนาของอำเภอแบบบูรณาการ โดยใช้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมทำแผน เพื่อให้ทุกอำเภอมีแผนหลัก (Master plan) ในการพัฒนาทุกภาคส่วนของอำเภอนั้น ๆ</p>	
<p>2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณสุข</p>	<p>2.1 พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพมาตรฐานทั่วถึงและครบวงจรผู้รับบริการสามารถเข้าถึงได้อย่างครอบคลุมเป็นธรรมเกิดความพึงพอใจ</p> <p>2.2 สนับสนุนการพัฒนากำลังด้านสาธารณสุข โดยจัดทุนการศึกษา สนับสนุน(แพทย์/พยาบาล/เจ้าหน้าที่สาธารณสุข) ครอบคลุมทุกวิชาชีพ</p> <p>2.3 ดำเนินการกระจายอำนาจด้านสาธารณสุขโดยครอบคลุมทั้งวัสดุครุภัณฑ์ กำลังคนงบประมาณ กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจฯ พ.ศ.2542</p>	

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หมายเหตุ
	<p>2.4 เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในด้านสาธารณสุข โดยส่งเสริมและสนับสนุนอาสาสมัครสาธารณสุข (อสม.) ให้ทำงานอย่างมีคุณภาพและมีขวัญกำลังใจที่ดี</p> <p>2.5 จัดระบบส่งเสริมสุขภาพภาคประชาชนเพื่อการพึ่งพาตนเองของประชาชน ส่งเสริมสุขภาพที่ดี (คุ้มครองผู้บริโภค/การควบคุมป้องกันโรคติดต่อ/ไม่ติดต่อ/การฟื้นฟูสุขภาพประชาชน/อนามัยโรงเรียน)</p> <p>2.6 พัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉิน (EMS) โดยพัฒนามาตรฐานศูนย์แจ้งเหตุและจัดให้มีหน่วยรับส่งผู้ป่วยระดับโซนทุกโซนสามารถประสานการทำงานกับหน่วยบริการสาธารณสุขได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>2.7 การจัดระบบสุขภาพภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมทุกภาคส่วนทั้งผู้นำชุมชน(กำนัน, ผู้ใหญ่บ้าน) กลุ่มสตรี, กลุ่มเยาวชน, กลุ่มวัยรุ่น, วัยทำงาน, วัยสูงอายุ</p> <p>2.8 การส่งเสริมและสนับสนุน ให้โรงพยาบาลในแต่ละพื้นที่มีประสิทธิภาพ และศักยภาพในการรักษาผู้ป่วยเพิ่มมากขึ้น โดยการสนับสนุนประสานงาน ให้มีการสร้างโรงพยาบาลเพิ่มเติมทั้งในเมืองและตำบล</p>	
<p>3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา</p>	<p>3.1 ส่งเสริมการกระจายอำนาจ และการถ่ายโอนภารกิจทางด้านการศึกษา ให้เป็นไปตามความสมัครใจและความพร้อมของสถานศึกษานั้น ๆ</p> <p>3.2 ส่งเสริมสนับสนุนการศึกษารวมถึงการศึกษ ทั้งในและนอกระบบโรงเรียน ทั้งระดับก่อนวัยเรียน ประถม มัธยม และระดับปริญญาตรีภาคประชาชน โดยประสานการสนับสนุนงบประมาณและพัฒนา ศูนย์การเรียนรู้ชุมชน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</p> <p>3.3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและภาคีการพัฒนาในการจัดการศึกษา</p> <p>3.4 ส่งเสริมให้มีโรงเรียนต้นแบบความเป็นเลิศในแต่ละสาขา</p> <p>3.5 ส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาบุคลากรด้านการศึกษา ให้ได้มาตรฐาน และ มีความเป็นเลิศ</p>	

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หมายเหตุ
	<p>3.6 ส่งเสริมสนับสนุนให้สถาบันการศึกษา และภาคประชาชน นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ ในการเพิ่มประสิทธิภาพการเรียนการสอน และการเรียนรู้</p> <p>3.7 จัดให้มีคณะกรรมการการศึกษาเพื่อประสานการจัดการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับนโยบายการศึกษาของ อบจ. โดยให้มีความร่วมมือของผู้บริหารการศึกษาทั้งที่สังกัด อบจ.และกระทรวงศึกษาธิการ และอื่น ๆ</p> <p>3.8 จัดการศึกษาโดยเน้นคุณธรรมนำสู่สัมมาชีพ</p> <p>3.9 จัดตั้งสถาบันการศึกษา หรือการเรียนรู้ของประชาชนเพื่อพัฒนาอาชีพ นำไปสู่การมีงานทำและมีรายได้เพิ่มขึ้น</p> <p>3.10 จัดทำศูนย์การเรียนรู้ทางวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีที่ก้าวหน้า เช่น ศูนย์ภาษาศาสตร์ พิพิธภัณฑวิทยาศาสตร์ ห้องสมุดมีชีวิต ฯลฯ</p>	
<p>4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสวัสดิการสังคม</p>	<p>4.1 พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ โดยสนับสนุนเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ อย่างทั่วถึงและเป็นธรรม</p> <p>4.2 ส่งเสริมการพัฒนาศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุและประชาชน</p> <p>4.3 การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี คนชรา ผู้ด้อยโอกาสและผู้ติดเชื้อ HIV จัดให้มีและเพิ่มศักยภาพศูนย์พัฒนาเด็ก</p> <p>4.4 ส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาคุณภาพชีวิต ของคนทุกวัย ตั้งแต่แรกเกิด วัยเด็ก วัยรุ่น เยาวชน วัยทำงาน และวัยชรา</p> <p>4.5 สนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชน โดยชุมชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการ</p> <p>4.6 สนับสนุนกลุ่มเด็ก สตรี คนชรา ผู้ด้อยโอกาส ผู้ป่วยเรื้อรัง ด้านหลักประกัน ด้านอาชีพ รายได้ เข้าถึงบริการของรัฐอย่างทั่วถึงเป็นธรรม</p> <p>4.7 จัดตั้งศูนย์ข้อมูลเพื่อวิเคราะห์ปัญหาและรวบรวมปัญหา</p> <p>4.8 คุ้มครองและพิทักษ์สิทธิเด็ก เยาวชน สตรี คนชรา ผู้ด้อยโอกาส</p>	
<p>5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจพาณิชย์กรรมอุตสาหกรรม</p>	<p>5.1 ร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการแก้ปัญหาภาวะว่างงานที่เกิดจากผลกระทบปัญหาเศรษฐกิจของโลกและประเทศ</p> <p>5.2 การส่งเสริมผู้ประกอบการรายย่อย โดยประสานกับสถาบันการศึกษา ภาคธุรกิจเอกชน หน่วยงานของรัฐ เช่นความรู้ด้านบริหารจัดการ ประสานงานการลงทุนช่องทางตลาด</p>	

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หมายเหตุ
	<p>5.3 ส่งเสริม OTOP ในด้านนวัตกรรม เช่น พัฒนาคุณภาพการผลิตยกระดับเป็นสินค้าส่งออก และจัดทำห้องแสดงสินค้าเพื่อขยายเครือข่ายและการตลาดส่งออก</p> <p>5.4 ประสานงานกับทุกภาคส่วน เช่น สภาอุตสาหกรรม หอการค้าอื่น ๆ เพื่อสนับสนุนด้านเศรษฐกิจของจังหวัด</p> <p>5.5 การพัฒนาเศรษฐกิจการค้าระหว่างประเทศ</p> <p>5.6 สนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมเพื่อสังคม(CSR) และพัฒนาวิสาหกิจ</p>	
<p>6. ยุทธศาสตร์ด้านเกษตรกรรม</p>	<p>6.1 ส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพด้านการผลิต เพื่อเพิ่มมูลค่าผลผลิตและการตลาด โดยให้ความรู้กับประชาชนอย่างทั่วถึงและสอดคล้องกับวิถีชีวิตจริง</p> <p>6.2 พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ ด้านเกษตรกรรม</p> <p>6.3 เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนโดยใช้เกษตรอินทรีย์</p> <p>6.4 พัฒนาความรู้ด้านวิชาการ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพผลผลิตทางการเกษตร สนับสนุนศูนย์การเรียนรู้ชุมชน / และแหล่งเรียนรู้ด้านเศรษฐกิจพอเพียง และเกษตรทฤษฎีใหม่</p> <p>6.5 ประสานงานจัดหาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร</p> <p>6.6 สนับสนุนการรวมกลุ่มเกษตรกร เพื่อเพิ่มอำนาจการต่อรองต่าง ๆ เช่น การตั้งโรงสีชุมชน การสร้างพลังงานทดแทนในชุมชน การรวมกลุ่มเพื่อค้าขายกับต่างประเทศ ฯลฯ</p> <p>6.7 ส่งเสริมการแปรรูปผลผลิตพืชผลทางการเกษตร เป็นพลังงานทดแทน</p> <p>6.8 ส่งเสริมการดำเนินงานพลังงานทดแทนจากผลผลิตเกษตร, น้ำ, ลม, แสงอาทิตย์ และการเผาขยะเศษวัสดุเป็นพลังงาน</p> <p>6.9 ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาเครือข่ายหมอดิน และบูรณาการกับเกษตรจังหวัด/อำเภอ/ตำบล อย่างทั่วถึงจริงจัง</p>	
<p>7. ยุทธศาสตร์พัฒนาการท่องเที่ยวและบริการ</p>	<p>7.1 ประสานร่วมมือกับ ท.ท.ท. เพื่อยกระดับกิจกรรมการท่องเที่ยวของจังหวัด และจัดระบบการตลาดส่งเสริมการท่องเที่ยวทั้งในและต่างประเทศ</p>	

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หมายเหตุ
	<p>7.2 ประสานงานโครงข่ายการท่องเที่ยวยังเป็นระบบ เช่น การท่องเที่ยวเชิงนิเวศ / เชิงวัฒนธรรม / เชิงเกษตรถึงสุขภาพ (สปาสมุนไพร)</p> <p>7.3 ประสานการตลาดนักท่องเที่ยวผู้สูงอายุจากต่างประเทศมาใช้บริการแบบลงสเตย์ที่ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ</p> <p>7.4 ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยว ร่วมกับสถาบันทางการศึกษาศูนย์พัฒนาข้อมูลการท่องเที่ยว</p> <p>7.5 พัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกและความปลอดภัย เพื่อบริการนักท่องเที่ยวให้สะดวกรวดเร็ว</p> <p>7.6 สนับสนุนการจัดกิจกรรมการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภายในจังหวัด เช่น งานยาโม งานผ้าไหมปักธงชัยงานปราสาทหิน งานแข่งเรือพิมาย ฯลฯ</p> <p>7.7 ใช้สนามกีฬาซีเกมส์เพื่อจัดกิจกรรมส่งเสริมการท่องเที่ยว เช่น งานแสดงสินค้าอินโดจีน ฯลฯ</p>	
8. ยุทธศาสตร์การกีฬาและนันทนาการ	<p>8.1 ส่งเสริมการกีฬาทุกประเภท เพื่อความเป็นเลิศ และเป็นอาชีพ สนับสนุนกีฬาพื้นบ้าน</p> <p>8.2 ส่งเสริมจัดการแข่งขันกีฬาเพื่อสร้างความสมานฉันท์ระหว่างองค์กรต่าง ๆ</p> <p>8.3 ส่งเสริมสนับสนุนนักกีฬาระดับเยาวชนให้เป็นตัวแทนระดับจังหวัด และสนับสนุนโรงเรียนการกีฬา</p> <p>8.4 ส่งเสริมกีฬาและนันทนาการระดับเยาวชนและประชาชน เพื่อแก้ปัญหาเสพติดและใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์</p> <p>8.5 ประสานความร่วมมือชมรม / สมาคมต่าง ๆ เพื่อจัดการแข่งขัน ณ สนามกีฬาซีเกมส์</p> <p>8.6 จัดให้มีการประกวดการแสดงของศิลปินท้องถิ่นพื้นบ้าน เช่น ลิเก เพลงโคราช และการแข่งขันทางดนตรี เพื่อยกระดับสู่มืออาชีพ</p> <p>8.7 เสนอเป็นตัวแทนการจัดการแข่งขันกีฬาระดับชาติ นานาชาติ เพื่อยกระดับมาตรฐานการกีฬา</p> <p>8.8 ส่งเสริมสนับสนุน สมาคม และสโมสรกีฬาในจังหวัด</p>	

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หมายเหตุ
9. ยุทธศาสตร์การพัฒนา ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม	<p>9.1 บูรณาการการบริหารจัดการดิน น้ำ ป่า ขยะ มลภาวะ โดยการมีส่วนร่วมของ 3 ภาคี ทุกเรื่องได้แก่ ภาคีหน่วยราชการ นักวิชาการ และประชาชน</p> <p>9.2 ส่งเสริมการจัดสวนสาธารณะชุมชน/ส่งเสริมการสร้างความร่วมมือสองข้างทาง เช่น หน้าโรงเรียน ชุมชน ปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในจังหวัด</p> <p>9.3 ส่งเสริมให้มีการบริหารจัดการลุ่มน้ำย่อย โดยภาคีความร่วมมือของชุมชน</p> <p>9.4 รณรงค์การแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อน/ส่งเสริมการประหยัดพลังงาน</p> <p>9.5 ส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น ในการจัดการทรัพยากร ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมชุมชน</p> <p>9.6 ประสานความร่วมมือ เพื่อแก้ไขปัญหาขยะภาครัฐและเอกชน แบบครบวงจร</p> <p>9.7 การปรับปรุงและพัฒนาส่งเสริมการลดมลภาวะภายในจังหวัด</p> <p>9.8 ปรับปรุงคุณภาพสายน้ำลำคลองและสายน้ำหลักทั้ง 9 สาย ของจังหวัดนครราชสีมา</p> <p>9.9 ส่งเสริมการเฝ้าระวังภาวะน้ำท่วม น้ำแล้ง น้ำเค็มโดยชุมชน</p> <p>9.10 สนับสนุนให้มีการจัดทำข้อมูลทรัพยากรธรรมชาติโดยใช้เครื่อง paramotor และเทคโนโลยีสำรวจระยะไกลเพื่อป้องกันการบุกรุกป่าไม้ เป็นการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้และแหล่งน้ำ</p>	
10. ยุทธศาสตร์โครงสร้าง พื้นฐาน	<p>10.1 จัดระบบฐานข้อมูลสารสนเทศการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน</p> <p>10.2 บูรณาการแผนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานสามพี่น้องท้องถิ่น (อบจ. เทศบาล อบต.) เพื่อลดความทับซ้อนของพื้นที่ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน</p> <p>10.3 ส่งเสริมเชื่อมโยงการชลประทาน ก่อสร้างฝาย ทำนบกั้นน้ำ ขุดลอก ขุดสระ พัฒนาแหล่งน้ำ คลองน้ำ ระบบประปา และการกระจายการใช้ประโยชน์</p>	

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หมายเหตุ
	<p>10.4 การจัดให้มีและบำรุงรักษาโครงสร้างพื้นฐาน ทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำและการปรับปรุงบำรุงรักษาในเขตชุมชนและท้องถิ่น</p> <p>10.5 ส่งเสริมสถานที่เพื่อนันทนาการและออกกำลังกายสนามกีฬา และนันทนาการชุมชน</p> <p>10.6 การผังเมืองรวมของท้องถิ่นและการผังเมืองรวมจังหวัด</p> <p>10.7 ซ่อมบำรุงปรับปรุงเครื่องมือ เครื่องจักรกล</p>	
<p>11. ยุทธศาสตร์ส่งเสริมศาสนาและวัฒนธรรม</p>	<p>11.1 ส่งเสริมให้จัดพระสงฆ์เป็นศูนย์ส่งเสริม คุณธรรมวัฒนธรรม ประเพณีวิถีพุทธท้องถิ่น</p> <p>11.2 รื้อฟื้น คุณค่า วัฒนธรรมประเพณีของชุมชน เช่น ชาติพันธุ์ วัฒนธรรมวิถีชีวิต ภูมิปัญญาท้องถิ่น</p> <p>11.3 ส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาสงฆ์ รูปแบบต่าง ๆ</p> <p>11.4 ส่งเสริมบทบาทของสถาบัน บวร บ้าน วัด โรงเรียน ในการพัฒนาชุมชน</p> <p>11.5 สนับสนุนโครงการวัดปลอดเหล้าให้ยั่งยืนและโครงการตรวจสุขภาพให้พระสงฆ์เป็นประจำ</p>	
<p>12. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน</p>	<p>12.1 การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย /ความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน/ลดอุบัติเหตุจากรถทางบก/ทางน้ำ</p> <p>12.2 เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ในด้านความมั่นคงและความปลอดภัย โดยส่งเสริมและสนับสนุน ตำรวจบ้าน/ อปพร. ให้ทำงานอย่างมีคุณภาพ</p> <p>12.3 สร้างความมั่นใจและความสบายใจให้กับประชาชนด้านความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน</p>	

4.4 ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดนครราชสีมา

วิสัยทัศน์ “ประตูสู่อีสาน ศูนย์กลางการผลิตสินค้าเกษตร อุตสาหกรรม ผ้าไหม และการท่องเที่ยว”

พันธกิจ

1. เพิ่มขีดความสามารถในการผลิต การแปรรูป การจัดการและการแข่งขันทางการตลาดสินค้าเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร
2. เพิ่มขีดความสามารถในการผลิต การแปรรูป การจัดการ และการตลาดผลิตภัณฑ์ใหม่
3. เพิ่มศักยภาพแหล่งท่องเที่ยว สินค้าและบริการท่องเที่ยว
4. พัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตของประชาชน
5. พัฒนาด้านคุณภาพและประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐเพื่อบริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์ของจังหวัด (Strategic Issues)

1. ยุทธศาสตร์การพัฒนากองเกษตร
2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพผลิตภัณฑ์ผ้าไหม
3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพการท่องเที่ยว
4. ยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหาสังคมและความเดือดร้อนของประชาชน
5. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการอย่างมีคุณภาพและมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์

1. ยุทธศาสตร์การพัฒนากองเกษตร
 - 1.1 เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและจัดการสินค้าเกษตร
 - 1.2 เพิ่มขีดความสามารถในการแปรรูปและตลาดสินค้าเกษตร
 - 1.3 การสร้างมูลค่าเพิ่มของสินค้าเกษตร
 - 1.4 การเพิ่มศักยภาพการแข่งขันทางการตลาดสินค้าการเกษตร
2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพผลิตภัณฑ์ผ้าไหม
 - 2.1 เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตผลิตภัณฑ์ใหม่
 - 2.2 ส่งเสริมและพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ให้มีคุณภาพและได้มาตรฐาน
 - 2.3 ยกกระดับศักยภาพผู้ประกอบการผลิตภัณฑ์ใหม่
 - 2.4 ส่งเสริมการตลาดผลิตภัณฑ์ใหม่

3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพการท่องเที่ยว
 - 3.1 พัฒนาสินค้าทางการท่องเที่ยว
 - 3.2 พัฒนามาตรฐานการบริการอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว
 - 3.3 การส่งเสริมการตลาดการท่องเที่ยว
 - 3.4 การบริหารจัดการท่องเที่ยว
4. ยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหาสังคมและความเดือดร้อนของประชาชน
 - 4.1 การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน
 - 4.2 การลดปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน
5. ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารจัดการอย่างมีคุณภาพและมีประสิทธิภาพ
 - 5.1 พัฒนาคูณภาพและประสิทธิภาพการให้บริการประชาชน
 - 5.2 เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน
 - 5.3 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการภาครัฐ
 - 5.4 เพิ่มสมรรถนะบุคลากรให้มีความสามารถในการบริหารจัดการภาครัฐ

4.5 ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาอำเภอโนนไทย

วิสัยทัศน์

“พัฒนาคูณภาพชีวิต พลิกฟื้นเศรษฐกิจ วิถีชีวิตพอเพียง เพิ่มพูนแหล่งท่องเที่ยว “

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์
1. การพัฒนาเกษตรอินทรีย์	1.1 ส่งเสริมการเกษตรอินทรีย์ตามแนวทางจังหวัด 1.2 พัฒนาประสิทธิผลของเกษตรอินทรีย์
2. การแปรรูปสินค้าเกษตรและการพัฒนาผลผลิตและผลิตภัณฑ์	2.1 เพิ่มความสามารถในการแปรรูปสินค้าเกษตร 2.2 ส่งเสริมและพัฒนาให้ผลผลิตและผลิตภัณฑ์มีคุณภาพได้มาตรฐาน 2.3 เพิ่มมูลค่าสินค้า OTOP โดยขยายฐานการตลาดและรูปแบบการประชาสัมพันธ์ทางสารสนเทศ 2.4 การสร้างมูลค่าเพิ่มของสินค้าการเกษตร 2.5 การเพิ่มศักยภาพแข่งขันการตลาดสินค้าการเกษตร
3. การพัฒนาสังคมและการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน	3.1 การพัฒนาคูณภาพชีวิตของประชาชน 3.2 เสริมสร้างหมู่บ้าน/ชุมชนเข้มแข็ง แก้ปัญหาของชุมชน การบริหารจัดการหมู่บ้านให้มีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์
	3.3 เติบโตอุปโภคบริโภคของชาติ สงบ สันติ สามัคคี 3.4 การลดปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน 3.5 พัฒนาปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน 3.6 พัฒนาศักยภาพ เสริมสร้างให้ประชาชน ครอบคลุม ชุมชนและสังคม มีความเข้มแข็งตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง
4. การบริหารจัดการอย่างมีคุณภาพและมีประสิทธิภาพ	4.1 พัฒนาคุณภาพและประสิทธิภาพการให้บริการประชาชน 4.2 พัฒนาระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ เพื่อการบริหาร จัดการภาครัฐให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ 4.3 เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน 4.4 สนับสนุนการบริหารราชการ โดยยึดหลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดีมาใช้ในหน่วยงานภาครัฐ 4.5 สร้างกระแสและผลักดันให้ส่วนราชการและ อปท. นำ ระบบ PMQA มาใช้พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ
5. การพัฒนาแหล่งน้ำ	5.1 สนับสนุนการพัฒนาแหล่งน้ำให้เหมาะสม 5.2 ฟื้นฟู อนุรักษ์ และพัฒนาแหล่งกักเก็บน้ำ คูคลอง ที่มีอยู่ เดิมและสร้างใหม่
6. การแก้ไขปัญหาหยาเสพติด	6.1 เสริมสร้างพลังแผ่นดินเพื่อแก้ไขปัญหาการแพร่ระบาดของ ยาเสพติดในชุมชน 6.2 สร้างระบบ เฝ้าระวังสถานการณ์อย่างจริงจังและต่อเนื่อง อย่างยั่งยืน 6.3 พัฒนาความเข้มแข็งของหมู่บ้าน และชุมชนตามรอยพระ ยุคบาท-กองทุนแม่ของแผ่นดิน
7. การพัฒนาศักยภาพการท่องเที่ยว	7.1 ส่งเสริมการท่องเที่ยวทางศาสนาและศิลปวัฒนธรรม 7.2 ส่งเสริมการท่องเที่ยว แหล่งเรียนรู้วิถีชีวิตพอเพียง 7.3 การบริหารจัดการแหล่งท่องเที่ยว

4.6 นโยบายการพัฒนาของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลก่าบั้ง

1. นโยบายตามหลักการบริหารให้มีประสิทธิภาพและคุณภาพ

1.1 บริหารงานตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี(ธรรมาภิบาล)

1.2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรทั้งฝ่ายข้าราชการประจำและฝ่ายการเมือง

1.3 ประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ เอกชน และประชาชน เพื่อดำเนินการแผนงาน/โครงการต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพ

2. นโยบายด้านสุขภาพอนามัย

2.1 ส่งเสริมสนับสนุนอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน(อสม.) ให้ทำงานอย่างมีคุณภาพและมีขวัญกำลังใจที่ดี

2.2 จัดระบบการส่งเสริมสุขภาพภาคประชาชน โดยการจัดตั้งกองทุนหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า เพื่อให้หน่วยงาน องค์กรชุมชนและประชาชน สร้างสุขภาพและดูแลสุขภาพได้ด้วยตนเอง

2.3 ส่งเสริมและพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉิน (EMS) โดยจัดให้มีหน่วยกู้ชีพและมีรถรับส่งผู้ป่วยตลอด 24 ชั่วโมง

2.4 จัดให้มีการป้องกัน ควบคุม และระงับโรคติดต่อ

2.5 จัดให้มีการกำจัดขยะมูลฝอยอย่างเป็นระบบ

2.6 ส่งเสริมการกระจายอำนาจโดยเตรียมความพร้อมในการรับถ่ายโอนภารกิจด้านการบริการสุขภาพจากภาครัฐสู่ท้องถิ่น

3. นโยบายด้านการศึกษา

3.1 ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมการศึกษาของโรงเรียนทุกแห่ง

3.2 จัดให้มีระบบการศึกษาของเด็กก่อนวัยเรียน โดยการจัดสร้างศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

3.3 ส่งเสริมให้นักเรียน นักศึกษามีโอกาสได้ศึกษาอย่างต่อเนื่อง โดยการจัดหาทุนการศึกษาสำหรับเด็กเรียนดีแต่ยากจน

4. นโยบายด้านสวัสดิการสังคม

4.1 พัฒนาคูณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ติดเชื้อเอดส์ โดยการจัดเบี้ยยังชีพอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

4.2 ส่งเสริมสนับสนุนสวัสดิการชุมชน โดยการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการสำหรับผู้ยากจนยากไร้ และด้อยโอกาส เพื่อให้สามารถดำรงชีพได้อย่างปกติสุข

5. นโยบายด้านเศรษฐกิจ

5.1 ส่งเสริมสนับสนุนกลุ่มอาชีพเสริมต่าง ๆ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างเข้มแข็งและมีคุณภาพ

5.2 ส่งเสริมสนับสนุนสินค้า OTOP ให้สามารถแข่งขันได้ในตลาด

6. นโยบายด้านการเกษตร

- 6.1 ส่งเสริมสนับสนุนการประกอบอาชีพเกษตรกรรมตามแนวพระราชดำริปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- 6.2 บริหารจัดการน้ำเพื่อการเกษตร รวมถึงการแก้ไขปัญหาภัยแล้งและปัญหาภัยแล้งและปัญหาน้ำท่วมอย่างเป็นระบบ
- 6.3 เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน โดยสนับสนุนการรวมกลุ่มเกษตรกร และการใช้ยุทธศาสตร์การพัฒนาเกษตรอินทรีย์
- 6.4 พัฒนาความรู้ด้านวิชาการ เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มผลผลิตทางการเกษตร โดยจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ชุมชน และแหล่งเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง

7. นโยบายด้านการกีฬาและนันทนาการ

- 7.1 ส่งเสริมการกีฬาทุกประเภททั้งในระดับนักเรียน เยาวชนและประชาชนทั่วไป
- 7.2 ส่งเสริมการจัดการแข่งขันกีฬาเพื่อสร้างความสามัคคีระหว่างหน่วยงาน องค์กร ทั้งในระดับตำบล อำเภอ และจังหวัด
- 7.3 ส่งเสริมกีฬาและนันทนาการในระดับเยาวชนและประชาชนเพื่อแก้ไขปัญหายาเสพติดและใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์

8. นโยบายด้านส่งเสริมศาสนาและวัฒนธรรม

- 8.1 ส่งเสริมสนับสนุนวัดและพระสงฆ์ให้เป็นศูนย์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น
- 8.2 ฟื้นฟูและรักษาศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

9. นโยบายด้านความมั่นคงและปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- 9.1 พัฒนาระบบป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ความมั่นคงและปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน โดยการจัดตั้งศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยอย่างเป็นทางการและมีการปฏิบัติงานตลอด 24 ชั่วโมง
- 9.2 ส่งเสริมสนับสนุน อปพร./ตำรวจบ้าน/ชุดกู้ชีพกู้ภัย ให้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

10. นโยบายด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- 10.1 ส่งเสริมและรักษาภูมิปัญญาท้องถิ่นในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมโดยชุมชน
- 10.2 ปรับปรุง ดูแล รักษาสภาพห้วย หนอง คลอง บึง ให้สามารถใช้ประโยชน์ได้อย่างเต็มที่และเหมาะสม
- 10.3 ประสานงานกับองค์กรชุมชน เอกชน ให้เข้ามามีส่วนร่วมในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

11.นโยบายด้านโครงสร้างพื้นฐาน

11.1 จัดให้มีถนนลาดยาง ถนนคอนกรีตในชุมชน ถนนลูกรังในพื้นที่การเกษตร และถนนเชื่อมต่อระหว่างตำบล

11.2 เชื่อมโยงการชลประทาน ขุดลอก พัฒนาแหล่งน้ำอย่างเป็นระบบ

11.3 จัดให้มีไฟฟ้าแสงสว่างในชุมชนอย่างทั่วถึง

11.4 จัดให้มีระบบประปาเพื่อบริการประชาชนอย่างมีคุณภาพและทั่วถึง

11.5 บำรุงรักษาโครงสร้างพื้นฐาน ทั้งทางบก ทางน้ำ ทางระบายน้ำ ให้ใช้ประโยชน์ได้อย่างเต็มที่

11.6 จัดให้มีสถานที่นันทนาการ การกีฬา และการออกกำลังกาย

ส่วนที่ 5

บัญชีโครงการพัฒนา